



ΤΕΥΧΟΣ 13^ο

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2013

ΣΕ ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ:

ΣΕΛ. 1 - 2

ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ
ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΣΕΛ. 2

ΚΑΛΗ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗ
ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

25 ΈΞΥΠΝΕΣ ΙΔΕΕΣ ΓΙΑ
ΤΗΝ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΣΕΛ. 3

ΚΑΛΗ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗ
ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

25 ΙΔΕΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΣΕΛ. 4

ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ
ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ
ΒΟΗΘΕΙΑ

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ

ΣΕΛ. 5

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ

ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ

ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ

ΈΝΤΑΣΗ ΤΩΝ

ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ

ΣΕΛ. 6

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ
ΑΥΣΤΡΑΛΙΑΣ

ΣΕΛ. 7

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΣΤΑ ΒΑΛΚΑΝΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ
ΤΟΥΡΚΙΑ

ΣΕΛ. 8

Ο ΟΟΣΑ ΣΤΑ ΜΜΕ

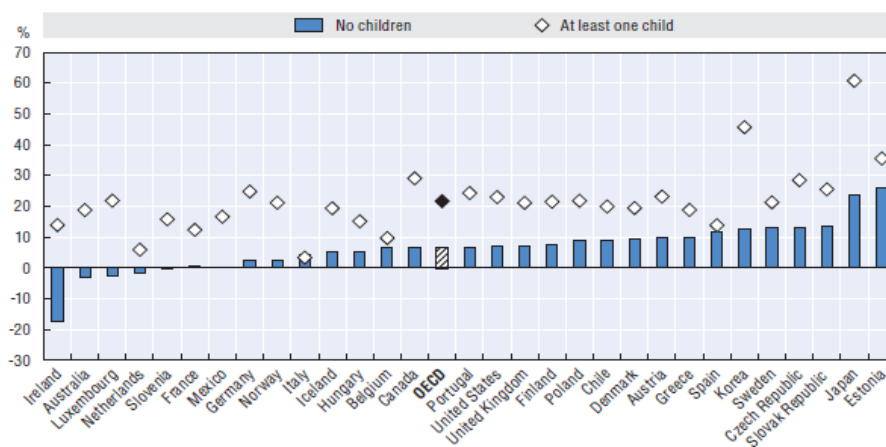
ΤΟ ΧΑΣΜΑ ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΕ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΆΝΤΡΕΣ ΠΑΡΑΜΕΝΕΙ. Ο ΟΟΣΑ ΚΑΛΕΙ ΣΕ ΔΡΑΣΗ.



«...Η ισότητα των φύλων δεν είναι ζήτημα των γυναικών. Είναι ένα σημαντικό οικονομικό και κοινωνικό ζήτημα, ειδικά τώρα που αγωνιζόμαστε για την έξοδο από την κρίση. Οι γυναίκες δεν είναι «το» πρόβλημα, ούτε καν «ένα» πρόβλημα, είναι μέρος της λύσης», *Angel Gurría, 17.12*. Με αυτά τα λόγια, ο Γενικός Γραμματέας του ΟΟΣΑ θέλησε να τονίσει τη σημασία της ανάληψης δράσης για τη γεφύρωση του χάσματος μεταξύ των δύο φύλων, κατά την παρουσίαση της νέας έκδοσης του ΟΟΣΑ «Closing the Gender Gap: Act Now», η οποία

πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του Φόρουμ του ΟΟΣΑ για την ισότητα των φύλων στις 17 Δεκεμβρίου με τη συμμετοχή Υπουργών, εκπροσώπων επιχειρήσεων και συνδικάτων. Σύμφωνα με την Έκθεση:

- Ενώ το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών έχει αυξηθεί σημαντικά σε παγκόσμιο επίπεδο, το χάσμα μεταξύ αντρών και γυναικών στις αποδοχές, τις ώρες και τις συνθήκες εργασίας, παραμένει σημαντικό. Στις χώρες του ΟΟΣΑ οι αποδοχές των ανδρών είναι κατά μέσο όρο 16% υψηλότερες σε σχέση με αυτές των γυναικών σε παρόμοιες θέσεις πλήρους απασχόλησης. Η διαφορά είναι ακόμα μεγαλύτερη στην κορυφή της μισθολογικής κλίμακας. Η μέση διαφορά στις αποδοχές μεταξύ ανδρών και γυναικών διευρύνεται στο 22% σε οικογένειες με ένα ή περισσότερα παιδιά. Για τα άτεκνα ζευγάρια, η διαφορά είναι στο 7%. Συνολικά, η «μισθολογική ποινή» για όσους έχουν παιδιά είναι κατά μέσο όρο 14%, με την Ιαπωνία και την Κορέα να παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη διαφορά, ενώ η Ιταλία και η Ισπανία δεν παρουσιάζουν σχεδόν καμία (Διάγραμμα 1).



Διάγραμμα 1. Ύψος μισθολογικού χάσματος μεταξύ αντρών και γυναικών

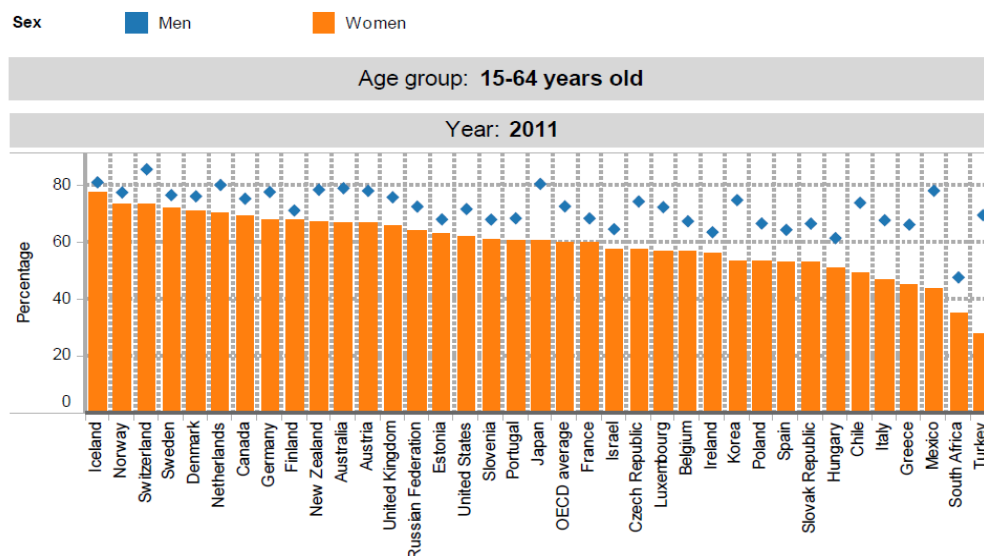
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΙ ΟΟΣΑ

Στις 3 Δεκεμβρίου, κλιμάκιο του ΟΟΣΑ επισκέφτηκε την Αθήνα, για την παρουσίαση του πλαισίου συνεργασίας του Οργανισμού με τη χώρα μας για δύο σημαντικά έργα: α) τη «Μέτρηση του διοικητικού βάρους νόμων και κανονισμών σε ορισμένους τομείς της ελληνικής οικονομίας» και β) τον «Εντοπισμό κανονιστικών εμποδίων στον ανταγωνισμό σε συγκεκριμένους τομείς της ελληνικής οικονομίας και προτάσεις για την άρση τους». Μετά τη συνάντηση ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης κ. Α. Μανιτάκης δήλωσε: «Η Συμφωνία που υπογράψαμε με τον ΟΟΣΑ είναι στρατηγικής σημασίας. Μας προσφέρει ένα πολύτιμο εργαλείο, μία αποτελεσματική μέθοδο που στοχεύει στον πυρήνα του γραφειοκρατικού παραλογισμού: στον εντοπισμό και την άρση των βαρών που δημιουργούνται από τις γραφειοκρατικές, χρονοβόρες και περιττές ταλαιπωρίες επιχειρήσεων και πολιτών. Με τελικό στόχο την απλούστευση των διαδικασιών». Ο Υπουργός Ανάπτυξης κ. Κ. Χατζηδάκης, δήλωσε «Αυτό είναι ένα από τα προβλήματα που καλούμαστε να επιλύσουμε με τη συνεργασία που σήμερα ξεκινάμε με τον ΟΟΣΑ. Καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα της γραφειοκρατίας, του προστατευτισμού, του κρατισμού και των στρεβλώσεων της ελληνικής οικονομίας»



- Οι επιπτώσεις του μισθολογικού χάσματος είναι δραματικές στην ηλικία της σύνταξης. Πολλές γυναίκες συνταξιοδοτούνται με χαμηλότερες συντάξεις και περνούν τα τελευταία χρόνια τους σε συνθήκες φτώχειας. Αν ληφθεί υπόψη ότι οι γυναίκες ζουν κατά μέσο όρο σχεδόν 6 χρόνια περισσότερο από τους άνδρες, οι γυναίκες άνω των 65 ετών είναι σήμερα περισσότερο από μιάμιση φορά πιο πιθανό να ζουν σε συνθήκες φτώχειας από ότι οι άνδρες της ίδιας ηλικιακής ομάδας.
- Παρά τη σημειωθείσα πρόοδο στους τομείς της εκπαίδευσης και της απασχόλησης, η έλλειψη υποστήριξης για τη μητρότητα στέκεται εμπόδιο στην επαγγελματική σταδιοδρομία των γυναικών. Το υψηλό κόστος φύλαξης παιδιών, οι περιορισμένες συχνά δυνατότητες πρόσβασης σε παιδικούς σταθμούς και η φορολογία συχνά λειτουργούν ως ανασταλτικοί παράγοντες στην απασχόληση των γυναικών (Διάγραμμα 2).

Διάγραμμα 2.
Συμμετοχή ανδρών
και γυναικών (15-64
ετών) στην αγορά
εργασίας (2011)



- Η βελτίωση του φορολογικού συστήματος και των παροχών προς τους εργαζόμενους γονείς θα μπορούσε να συμβάλει στη μείωση του χάσματος. Πέρα από τα έξοδα για τη φύλαξη των παιδιών, περισσότερο από το μισό (52%) του δεύτερου μισθού μιας οικογένειας πηγαίνει σε φόρους. Το ποσοστό αυτό ανέρχεται σε 65% στην Αυστραλία, τη Γερμανία, την Ιρλανδία, την Ελβετία, τις ΗΠΑ και το Ηνωμένο Βασίλειο. Συνεπώς, το οικονομικό όφελος από την πλήρη απασχόληση και των δύο γονιών εξανεμίζεται. Για το λόγο αυτό, η μερική απασχόληση των γυναικών είναι συνήθης σε πολλές χώρες, όπως η Αυστρία, η Γερμανία, η Ιρλανδία, η Ολλανδία και το Ηνωμένο Βασίλειο. Η παροχή άδειας πατρότητας (κατ'αντιστοιχία με την άδεια μητρότητας) θα μπορούσε επίσης να συμβάλει σημαντικά στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης των γυναικών.
- Οι περικοπές στην απασχόληση στο δημόσιο τομέα εξαιτίας της οικονομικής κρίσης, όπου οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν περίπου το 60% του συνολικού εργατικού δυναμικού επιδεινώνει αναπόφευκτα τη θέση τους στην αγορά εργασίας. Για το λόγο αυτό, ο ΟΟΣΑ ζητά από τις κυβερνήσεις να διασφαλίσουν ότι οι περικοπές

των δαπανών δεν θα αναιρέσουν τη μέχρι τώρα σημειωθείσα πρόοδο στην ισότητα των φύλων στην απασχόληση.

- Το ποσοστό των γυναικών επιχειρηματιών είναι περίπου 30% στις χώρες του ΟΟΣΑ με τις αυτοαπασχολούμενες γυναίκες να κερδίζουν 30 με 40% λιγότερο από τους άνδρες συναδέλφους τους. Η βελτίωση της πρόσβασης των γυναικών στη χρηματοδότηση των επιχειρήσεων αποτελεί λύση στο πρόβλημα.

- Κατά τη διάρκεια των δύο τελευταίων δεκαετιών, οι γυναίκες έχουν σημειώσει σημαντική πρόοδο στον τομέα της εκπαίδευσης παγκοσμίως, παρόλο που σε ορισμένες αναπτυσσόμενες χώρες η πρόσβαση στην εκπαίδευση παραμένει άνιση. Προκειμένου να υπάρξουν περισσότερα κορίτσια που θα επιλέξουν μια σταδιοδρομία υψηλών απολαβών μέσω εξειδικευμένων επαγγελματιών, ο ΟΟΣΑ προτείνει βελτίωση του επαγγελματικού προσανατολισμού στα σχολεία και ενημέρωση για τη σύνδεση μεταξύ σπουδών, σταδιοδρομίας και αποδοχών. Ωστόσο, η αλλαγή στις αντιλήψεις και τους κοινωνικούς περιορισμούς και κανόνες απαιτεί χρόνο και αφορά όχι μόνο στο σχολείο αλλά και στο σπίτι.

Για περισσότερες πληροφορίες: <http://www.oecd.org/gender/closingthegap.htm>



ΚΑΛΗ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΕ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Στο πλαίσιο της συνεργασίας μεταξύ ΟΟΣΑ και ΕΕ “EU Better Regulation Project” που ξεκίνησε το 2008 με στόχο να εξετάσει τις δυνατότητες αποτελεσματικής ρυθμιστικής διακυβέρνησης σε 15 Ευρωπαϊκές χώρες, δημοσιεύθηκε πρόσφατα η έκδοση του ΟΟΣΑ «Καλή Νομοθέτηση στην Ευρώπη: Ελλάδα». Η έκδοση αυτή εξετάζει μια σειρά από σημαντικές παραμέτρους της Καλής Νομοθέτησης όπως για παράδειγμα το θεσμικό πλαίσιο για τη βελτίωση της ρυθμιστικής διακυβέρνησης, τη διαφάνεια στη δημόσια διαβούλευση και επικοινωνία, την ανάπτυξη νέας νομοθεσίας και την απλοποίηση και εκλογίκευση της υπάρχουσας νομοθεσίας, τη διασύνδεση μεταξύ των διαφόρων επιπέδων διακυβέρνησης, καθώς και τη διασύνδεση μεταξύ Ευρωπαϊκής Ένωσης και χωρών μελών. Οι κυριότερες συστάσεις για την Ελλάδα είναι:

- Σχεδιασμός στρατηγικού προγράμματος που να συνδέει την καλή νομοθέτηση με τις υπόλοιπες μεταρρυθμιστικές προσπάθειες στη Δημόσια Διοίκηση,
- Να δοθεί σε ένα υπουργείο η αρμοδιότητα για την καλή νομοθέτηση καθώς και σε έναν Υπουργό η ευθύνη

λογοδοσίας στην κυβέρνηση και τη Βουλή για την πρόοδο ως προς την εφαρμογή των μεταρρυθμίσεων,

- Προγραμματισμός, αξιολόγηση και έλεγχος των πολιτικών για την καλή νομοθέτηση για τα επόμενα έτη και σχεδιασμός δεικτών για την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των πολιτικών αυτών,
- Διυπουργική συνεργασία και διάλογος (επικοινωνία) κατά τη διαμόρφωση πολιτικών,
- Στρατηγικό πρόγραμμα για την απλοποίηση της νομοθεσίας που δημιουργεί εμπόδια στην οικονομική ανάπτυξη και την επιχειρηματικότητα,
- Ενδυνάμωση συνεργασίας μεταξύ κεντρικών και περιφερειακών διοικήσεων κυρίως σε επίπεδο ελέγχου εφαρμογής της νομοθεσίας,
- Σύσταση διυπουργικής επιτροπής για την εφαρμογή της ευρωπαϊκής νομοθεσίας χρησιμοποιώντας το παράδειγμα χωρών όπως η Ιρλανδία και η Φιλανδία,
- Μέριμνα για την εφαρμογή των διοικητικών μεταρρυθμίσεων σε τοπικό, νομαρχιακό και περιφερειακό επίπεδο, ενθάρρυνση διαλόγου και συνεργασίας μεταξύ των διαφορετικών επιπέδων διοίκησης.

Για περισσότερες πληροφορίες :

<http://www.oecd.org/greece/betterregulationineuropegreece.htm>



25 ΞΕΥΠΝΕΣ ΙΔΕΕΣ ΓΙΑ ΝΑ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΟΥΜΕ ΕΝΕΡΓΕΙΑ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΔΟΕ!

Σβήνετε τα φώτα όταν φεύγετε από ένα δωμάτιο. Ελέγξτε την πίεση των ελαστικών του αυτοκινήτου σας. Ρυθμίστε το θερμοστάτη. Κλείστε τις κουρτίνες το βράδυ για να μην κρυώσει το σπίτι. Όταν νοικιάζετε ή αγοράζετε σπίτι δείτε την ενεργειακή του ταμπέλα, το ίδιο όταν αγοράζετε ηλεκτρικές συσκευές. Περιμένετε να γεμίσει το πλυντήριο των πιάτων και των ρούχων πριν το βάλετε σε λειτουργία. Οι «Screen savers» στους υπολογιστές δεν εξοικονομούν ενέργεια. Κλείνετε την τηλεόραση τελείως όταν δεν είναι σε χρήση. Βγάζετε τις πρίζες από όλες τις συσκευές που δεν χρειάζεται να είναι συνδεδεμένες. Αλλάξτε τους λαμπτήρες με λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας.

Ανάβετε μόνο τόσο φως όσο χρειάζεται για να κάνετε τη δουλειά σας. Μικρές αλλαγές στις συνήθειές μας, μεγάλη εξοικονόμηση ενέργειας.

Αυτές είναι μόνο μερικές από τις 25 συμβουλές του Διεθνούς Οργανισμού Ενέργειας για την εξοικονόμηση ενέργειας, τις οποίες από τις 3 Δεκεμβρίου και μετά, ο ΔΟΕ ανέβαζε μία – μία κάθε μέρα στη σελίδα του στο Facebook και στο λογαριασμό του στο Twitter! [Πατήστε στο σύνδεσμο αυτό για να διαβάσετε και τις 25!](#)

Οι ανεπίσημες 25 έξυπνες ιδέες αντικατοπτρίζουν τις 25 συστάσεις πολιτικής για την ενεργειακή αποδοτικότητα τις οποίες ο ΔΟΕ και διεθνείς εμπειρογνώμονες ανέπτυξαν το 2008 και επικαιροποίησαν το 2011. Εάν εγκριθούν σε παγκόσμιο επίπεδο, οι 25 συστάσεις πολιτικής θα εξοικονομήσουν περίπου 17% της παγκόσμιας ετήσιας κατανάλωσης ενέργειας και θα αποτρέψουν την εκπομπή 7,6 γιγατόνων διοξειδίου του άνθρακα σε ετήσια βάση έως το 2030 (περίπου 1,5 φορές οι τρέχουσες ετήσιες εκπομπές CO2 των ΗΠΑ).

Οι 25 έξυπνες ιδέες σκοπεύουν να αλλάξουν τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε στην καθημερινότητά μας, συμβάλλουν στην εξοικονόμηση χρημάτων, στην ενεργειακή ασφάλεια και στη διατήρηση της θερμοκρασίας του πλανήτη!

Για περισσότερες πληροφορίες:

[IEA's 25 Energy Efficiency Policy Recommendations](#) και [25 Bright Ideas from the IEA's 25 Energy Efficiency Policy Recommendations](#)

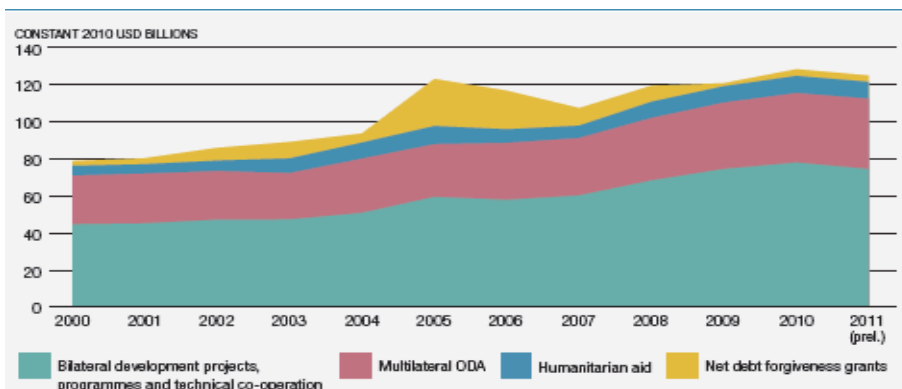


ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ, ΛΟΝΔΙΝΟ 4-5 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2012

Στις 5 Δεκεμβρίου 2012, οι συμμετέχοντες στην 48^η συνάντηση της Επιτροπής της Αναπτυξιακής Συνεργασίας του ΟΟΣΑ (Development Assistance Co-operation High Level Meeting) συμφώνησαν σε κοινή δράση και 'κοινό όραμα' για την προώθηση της ανάπτυξης σε ένα διεθνές πλαίσιο γεμάτο προκλήσεις και ευκαιρίες. Η συνάντηση εστιάστηκε σε τρία βασικά στρατηγικά ζητήματα:

- στη μετά-2015 ατζέντα για την ανάπτυξη σε συνάρτηση με τους νέους Αναπτυξιακούς Στόχους της Χιλιετίας,
- στα αποτελέσματα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας 'Global Partnership for Effective Development Co-operation' – Μπουσάν 2011 - και στο πώς μπορεί η DAC να συμβάλει στις εργασίες της Πρωτοβουλίας,
- στη χρηματοδότηση της ανάπτυξης όπου συζητήθηκε το μελλοντικό χρηματοδοτικό πλαίσιο για την Ανάπτυξη και ο στρατηγικός ρόλος της επίσημης κρατικής αναπτυξιακής βοήθειας σε αυτό το πλαίσιο.

Η συνάντηση αποτέλεσε ευκαιρία για την ανακοίνωση της ετήσιας έκθεσης της DAC 'Development Co-operation Report 2012-Lessons in Linking Sustainability and Development'. Σύμφωνα με το Γεν. Γραμματέα του ΟΟΣΑ, κ. A. Gurria, «...δουλεύουμε για να εξασφαλίσουμε ότι η βιώσιμη ανάπτυξη για όλους και η πράσινη ανάπτυξη παραμένουν στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας. Δεν μπορούμε να κάνουμε διαφορετικά'. Η ενεργοποίηση και η προσέλκυση ιδιωτικών επενδύσεων είναι σημαντική για τη μακροπρόθεσμη χρηματοδότηση της πράσινης ανάπτυξης. Σύμφωνα με τον ΔΟΕ, ο περιορισμός την κλιματικής αλλαγής στους 2°C θα απαιτήσει την αύξηση των επενδύσεων ετησίως για υποδομές από 4.95 τρις. δολ. σε 9.54 τρις. δολ. ετησίως για την περίοδο 2031-2050. Χρειάζεται οι χώρες να προετοιμασθούν ώστε να αντιμετωπίσουν αυτές τις αλλαγές.



Διάγραμμα 1 : Παρεχόμενη καθαρή επίσημη αναπτυξιακή βοήθεια δωρητών 2000-2011

Για περισσότερες πληροφορίες:
<http://www.oecd.org/dachlm/>

ΕΤΗΣΙΑ ΈΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ 2012

Ο πληθυσμός έχει ξεπεράσει τα 7 δισ. 1 δισ. ανθρώπων ζουν με λιγότερο από 2 δολ. την ημέρα. 1.3 δισ. ανθρώπων στερείται πρόσβασης σε ηλεκτρική ενέργεια. 1 δισ. ανθρώπων στερείται πρόσβασης σε πόσιμο νερό. Περισσότερο από 2.2. εκ. παιδιά, κάτω από 14 ετών, πεθαίνουν από έλλειψη κατάλληλων εγκαταστάσεων υγιεινής. Ενώ η επίσημη αναπτυξιακή βοήθεια μειώνεται για πρώτη φορά από το 1997.

Η ετήσια έκδοση του ΟΟΣΑ, «Development Co-operation Report 2012», επιχειρεί να απαντήσει στις μεγάλες παγκόσμιες προκλήσεις της φτώχειας, της έλλειψης βασικών υποδομών, της αύξησης του πληθυσμού. Ειδικότερα, επιχειρεί να συνδέσει την απάντηση σε αυτές τις μεγάλες προκλήσεις με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η έκθεση υποστηρίζει:

- την υιοθέτηση ενός νέου μοντέλου αναπτυξιακής συνεργασίας για την υποστήριξη των αναγκών και των προτεραιοτήτων των αναπτυσσόμενων χωρών το οποίο (α) ενσωματώνει το σκεπτικό της πράσινης ανάπτυξης σε
- Για περισσότερες πληροφορίες:** <http://www.oecd.org/dac/dcr2012>

όλους τους τομείς της αναπτυξιακής συνεργασίας, (β) αντανάκλα την αξία του φυσικού κεφαλαίου σε όλα τα προγράμματα αναπτυξιακής συνεργασίας, (γ) διασφαλίζει ότι οι τομεακές κατανομές των χρηματοδοτικών πόρων αποτελούν τμήμα μιας συνολικής κυβερνητικής προσέγγισης και δεν είναι αποσπασματικές.

- την αποτελεσματική χρήση της αναπτυξιακής βοήθειας ως 'καταλύτη' για τη βιώσιμη χρηματοδότηση της ανάπτυξης.

Σύμφωνα με τις προβλέψεις της DAC αναμένεται, στο άμεσο μέλλον, σταθεροποίηση, αν όχι μείωση, των δαπανών αναπτυξιακής βοήθειας των χωρών-μελών. Το 2011 παρουσιάσθηκε μείωση 2.7% σε πραγματικούς όρους των δαπανών αναπτυξιακής βοήθειας, που ανήλθαν σε 133.5 δισ. δολ. αντιπροσωπεύοντας το 0.31% του ΑΕΕ. Στόχος είναι η τήρηση της δέσμευσης για επίτευξη του στόχου 0.7% του ΑΕΕ στις δαπάνες αναπτυξιακής βοήθειας αλλά και η αποτελεσματική χρήση των περιορισμένων πόρων.



ΑΝΑΠΤΥΞΗ, ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ: ΚΛΕΙΔΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ

Παρόλο που τα μεγάλα αστικά κέντρα αποτελούν βασικές κινητήριες δυνάμεις για την εθνική ανάπτυξη και την αύξηση της απασχόλησης, ο ΟΟΣΑ στη νέα του έκθεση "Promoting Growth in All Regions" τονίζει ότι ακόμη και οι φτωχότερες περιφέρειες αποτελούν σημαντικούς καταλύτες για την ανάπτυξη και τη δημιουργία θέσεων εργασίας. Σύμφωνα με το Γεν. Γραμματέα του ΟΟΣΑ «Στη διαδικασία εξόδου από την κρίση, οι κυβερνήσεις δεν πρέπει να παραμελήσουν ορισμένες περιοχές της χώρας. Με τις σωστές πολιτικές όλες οι περιφέρειες μπορούν να ευδοκιμήσουν, δίνοντας τη δυνατότητα στους ανθρώπους σε κάθε περιοχή της χώρας να εργαστούν για μια καλύτερη ζωή».

Η έκθεση περιλαμβάνει μελέτες περιπτώσεων για 23 περιφέρειες στις οποίες το εισόδημα πριν από 15 χρόνια, ήταν χαμηλότερο από τον εθνικό μέσο όρο. Σήμερα, οι μισές από τις περιφέρειες αυτές έχουν σημειώσει ανάπτυξη που ξεπερνά τον εθνικό μέσο όρο, ενώ οι άλλες μισές υπολείπονται σημαντικά.

Μετά τη σύγκριση των αποτελεσμάτων των πολιτικών που εφαρμόστηκαν στις ακμάζουσες περιφέρειες με τις πολιτικές που εφαρμόστηκαν στις υπόλοιπες περιφέρειες, η έκθεση προτείνει στις περιφερειακές αρχές τρόπους για την προώθηση της επιχειρηματικότητας και τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου.

Η βελτίωση της εκπαίδευσης και η αναβάθμιση των δεξιοτήτων είναι εξίσου σημαντικές. Η έκθεση δείχνει ότι

πολιτικές για την απόκτηση βασικών δεξιοτήτων, πχ μείωση του ποσοστού πρόωρης εγκατάλειψης του σχολείου και ενίσχυση της επαγγελματικής κατάρτισης είναι εξίσου σημαντικές με τις πολιτικές για την αύξηση των εισερχομένων στη τριτοβάθμια εκπαίδευση. Η περιφέρεια των Αστουριών στην Ισπανία και η πολιτεία του Ντουράνγκο στο Μεξικό βελτίωσαν τη συνεργασία μεταξύ του ιδιωτικού τομέα και των σχολείων, προκειμένου να διασφαλίσουν ότι οι απόφοιτοι θα έχουν τις κατάλληλες δεξιότητες που χρειάζεται η αγορά εργασίας.

Πολλές περιφέρειες στοχεύουν στη δημιουργία θέσεων εργασίας, μέσω της κατασκευής έργων υποδομών. Ωστόσο, οι υπανάπτυκτες περιφέρειες που επικεντρώνονται αποκλειστικά και μόνο στη βελτίωση των υποδομών τους είναι απίθανο να αναπτυχθούν σημαντικά. Η βελτίωση των υποδομών πρέπει να συνοδεύεται και από άλλες πολιτικές που στοχεύουν στο ανθρώπινο κεφάλαιο και την ενίσχυση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Τέλος, η έκθεση δείχνει ότι οι περιφέρειες δεν θα πρέπει να εξαρτώνται αποκλειστικά από τις επιδοτήσεις και τις αποζημιώσεις που λαμβάνουν από τις εθνικές κυβερνήσεις, αλλά θα πρέπει να αναλάβουν τα ηνία του οικονομικού τους μέλλοντος, όπως για παράδειγμα το Βρανδεμβούργο και η Νότια Ολλανδία.

Για περισσότερες πληροφορίες:

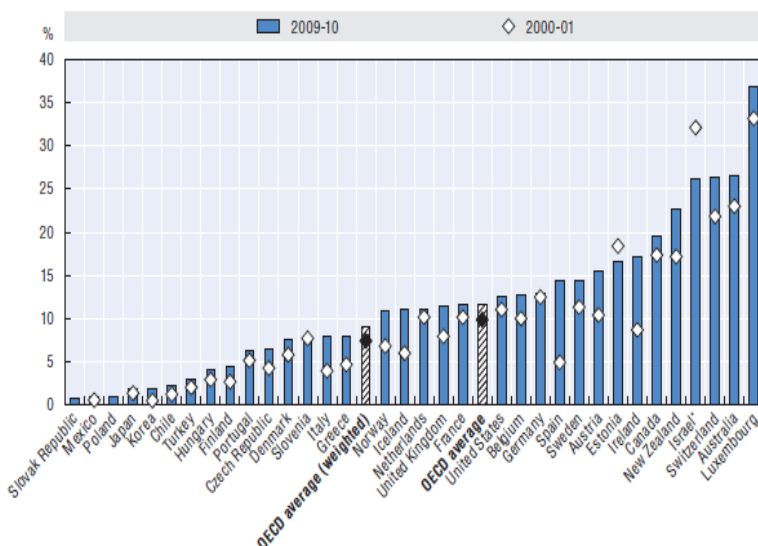
<http://www.oecd.org/newsroom/growthskillsandeducationarethekeystoinclusiveregionaldevelopmentsaysoced.htm>

ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ

Την τελευταία δεκαετία, οι χώρες του ΟΟΣΑ έχουν σημειώσει σημαντική πρόοδο αναφορικά με την κοινωνική ένταξη των μεταναστών. Ωστόσο, σύμφωνα με την έκθεση του ΟΟΣΑ «*Settling In: OECD indicators on the integration of immigrants 2012*», πολλά ακόμη πρέπει να γίνουν για τη βελτίωση των σχολικών επιδόσεων των παιδιών των μεταναστών, την εξεύρεση εργασίας, καθώς και την πρόσβαση των μεταναστών στην απασχόληση.

Ένας στους δέκα, στις χώρες του ΟΟΣΑ, το 2010, ήταν μετανάστης. Το ποσοστό των μεταναστών στην Ισπανία τριπλασιάστηκε μεταξύ 2000 και 2010, και υπερδιπλασιάστηκε στην Ισλανδία και την Ιρλανδία. Λίγες χώρες δεν σημείωσαν μεγάλες αυξήσεις, όπως η Γαλλία, η Γερμανία, η Ολλανδία και οι ΗΠΑ. (Διάγραμμα 1).

Διάγραμμα 1. Μετανάστες ως % του Συνολικού Πληθυσμού





ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΣΕΛ 5. Πολλές χώρες προσελκύουν υψηλά ειδικευμένους μετανάστες, κάτι που αποτελεί βασικό στόχο της μεταναστευτικής πολιτικής τους. Στην Αυστραλία, τον Καναδά, τη Δανία, τη Γερμανία, την Ολλανδία και το Ηνωμένο Βασίλειο έχει αυξηθεί σημαντικά ο αριθμός των μεταναστών με πανεπιστημιακή μόρφωση. Αντίθετα στις νότιες ευρωπαϊκές χώρες και την Ιρλανδία ο αριθμός αυτός έχει μειωθεί απότομα.

Οι μαθητές που φτάνουν σε ξένες χώρες σε ηλικία 11 - 16 ετών, έχουν χαμηλότερες επιδόσεις σε σχέση με εκείνους που φθάνουν πριν από την ηλικία των 6 ετών (αποτελέσματα έρευνας PISA). Η φοίτηση σε σχολείο της χώρας υποδοχής στη μικρότερη δυνατή ηλικία είναι εξαιρετικά σημαντική για αυτό και οι κυβερνήσεις πρέπει να ενθαρρύνουν τους μετανάστες που σχεδιάζουν να εγκατασταθούν μόνιμα στη χώρα τους, να φέρνουν τις οικογένειές τους από νωρίς.

Πολλοί μετανάστες δεύτερης γενιάς βρίσκονται στο περιθώριο της αγοράς εργασίας και αποτελούν το μεγαλύτερο ποσοστό μεταξύ εκείνων που βρίσκονται

εκτός εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης, ιδιαίτερα στην Ισπανία, το Βέλγιο, την Αυστρία και τη Γαλλία.

Η εκπαίδευση συμβάλλει σημαντικά στην αύξηση της απασχόλησης. Συγκεκριμένα, το ποσοστό απασχόλησης αυξήθηκε σε όλες σχεδόν τις χώρες κατά την τελευταία δεκαετία κατά μέσο όρο περίπου στο 65%, μόλις 2,6 εκατοστιαίες μονάδες χαμηλότερο από ότι για τους γηγενείς. Στη Γερμανία, το ποσοστό απασχόλησης των μεταναστών έχει αυξηθεί από 57% (2000) σε 64% (2010), και στο Ηνωμένο Βασίλειο από 62% μόλις σε 66%. Οι αυξήσεις ήταν ιδιαίτερα σημαντικές για τις γυναίκες μετανάστες. Ωστόσο, η διαφορά σε σύγκριση με τις γηγενείς γυναίκες παραμένει μεγάλη σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες του ΟΟΣΑ, κυρίως στη Σουηδία, το Βέλγιο και την Ολλανδία.

Οι χώρες που πλήττονται από την κρίση έχουν χαμηλά ποσοστά απασχόλησης των μεταναστών. Για παράδειγμα, στις ΗΠΑ μειώθηκε από 70% σε 67% και στην Ισπανία μειώθηκε από 62% σε 57%.

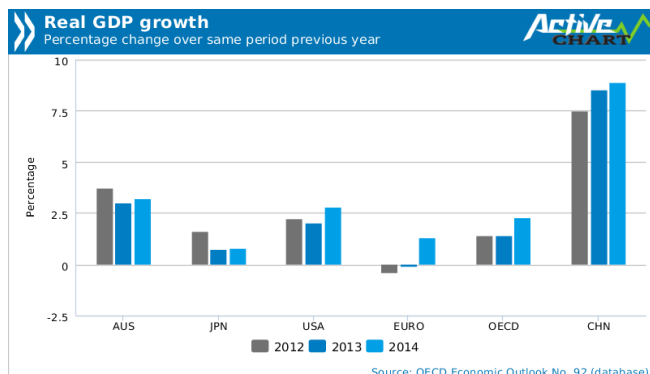
Για περισσότερες πληροφορίες: <http://www.oecd.org/migration/integrationindicators/#d.en.217290>

ΑΝΘΕΚΤΙΚΗ Η ΑΥΣΤΡΑΛΙΑ ΣΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ ΑΥΣΤΡΑΛΙΑΣ

Η πρόσφατη οικονομική εξέταση της Αυστραλίας από τον ΟΟΣΑ αναγνωρίζει την ισχυρή απόδοση της οικονομίας και την ανθεκτικότητά της απέναντι στην παγκόσμια οικονομική κρίση με ετήσια ανάπτυξη περίπου 3% τα έτη 2013 – 2014 (Διάγρ. 1). Σύμφωνα με τον ΟΟΣΑ:

Η βελτίωση της εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης είναι απαραίτητη για την προώθηση της καινοτομίας και την απασχόληση. Η εναρμόνιση της νομοθεσίας σε όλες τις περιοχές π.χ για τις άδειες των επαγγελματιών, θα ενισχύσει τον ανταγωνισμό και θα αυξήσει την παραγωγικότητα.

Η Αυστραλία πρέπει να διατηρήσει την ευελιξία στις αγορές της, να εισάγει φορολογικές μεταρρυθμίσεις και να ενισχύσει τη μεσοπρόθεσμη δημοσιονομική στρατηγική της. Ο ΟΟΣΑ προτείνει διακοπή επιχορηγήσεων σε βιομηχανίες/κλάδους όπου δεν έχει πλέον συγκριτικό πλεονέκτημα, (γεωργία, αυτοκινητοβιομηχανία, ενέργεια). Η εξοικονόμηση πόρων θα μπορούσε να χρηματοδοτήσει 30% μείωση των συντελεστών φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων, οι οποίοι παραμένουν υψηλοί. Ο μεσοπρόθεσμος στόχος μείωσης του χρέους είναι ευπρόσδεκτος, αλλά η κυβέρνηση θα μπορούσε επίσης να εξετάσει το ενδεχόμενο δημιουργίας ενός ταμείου σταθερότητας για τη συλλογή εσόδων από τα ορυχεία και την ανεξαρτητοποίηση της δημοσιονομικής πολιτικής από τις διακυμάνσεις των τιμών βασικών εμπορευμάτων.



Διάγραμμα 1. Σύγκριση Ρυθμού Ανάπτυξης

Ο ΟΟΣΑ επικροτεί την εισαγωγή φόρου διοξειδίου του άνθρακα και την ευελιξία στην τιμή του άνθρακα, η οποία βασίζεται σε ένα σύστημα εμπορίας εκπομπών ρύπων συνδεδεμένο με τις διεθνείς αγορές. Αυτός είναι ο καλύτερος τρόπος για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και θέτει την Αυστραλία σε μία πιο βιώσιμη, χαμηλής ρύπανσης, πορεία ανάπτυξης. Η καλύτερη διαχείριση των υδάτων και η πιο αποτελεσματική τιμολόγηση του νερού, η διακοπή αναποτελεσματικών επιδοτήσεων για άρδευση και ο περιορισμός εμποδίων στη διακίνηση νερού μεταξύ αστικών και αγροτικών περιοχών, θα ενισχύσουν τη βιωσιμότητα της οικονομίας.

Για περισσότερες πληροφορίες: <http://www.oecd.org/eco/surveys/australia2012.htm>



ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΥ/ΟΕCD ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΑ ΒΑΛΚΑΝΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΟΥΡΚΙΑ

Παρά τις οικονομικές διαφορές που παρουσιάζουν οι προς ένταξη στην ΕΕ οκτώ οικονομίες των δυτικών Βαλκανίων (Αλβανία, Βοσνία και Ερζεγοβίνη, Κροατία, Κοσσυφοπέδιο, ΠΓΔΜ, Μαυροβούνιο, Σερβία) και η Τουρκία, οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) στις χώρες αυτές αποτελούν τον κορμό της επιχειρηματικής δραστηριότητας, αντιπροσωπεύοντας πάνω από το 92% των επιχειρήσεων και το 60-81% της απασχόλησης. Προκειμένου να ξεπεράσουν τις δυσμενείς συνθήκες που προέκυψαν με την οικονομική κρίση, οι κυβερνήσεις των χωρών αυτών εστιάζουν σε βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες μεταρρυθμίσεις προκειμένου να ενισχύσουν τις ΜΜΕ, να δημιουργήσουν ανάπτυξη και να μειώσουν την ανεργία.

Η ΕΕ και ο ΟΟΣΑ, σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης και το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, χρησιμοποιώντας τις δέκα βασικές αρχές αξιολόγησης της Ευρωπαϊκής Πράξης για τις ΜΜΕ (EU-Small Business Act-SBA), δημιούργησαν το Δείκτη Αξιολόγησης Πολιτικών για τις ΜΜΕ, με σκοπό τη συγκριτική αξιολόγηση των εννέα προς ένταξη οικονομιών, στον τομέα της ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας.

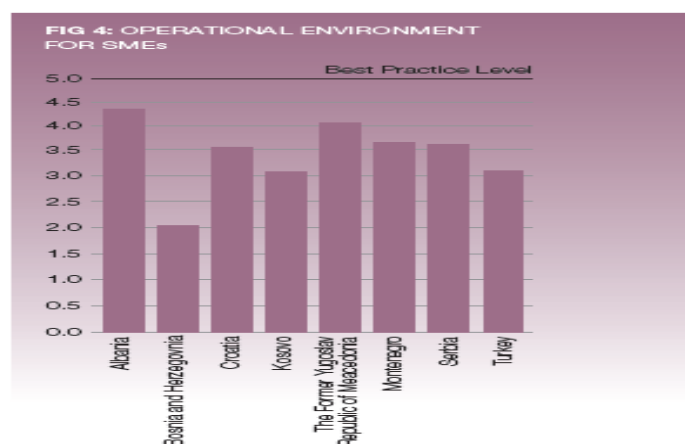
Ο Δείκτης αυτός, (SME Policy Index Western Balkans and Turkey 2012), βασίζεται σε ένα ολοκληρωμένο πλέγμα αξιολόγησης που περιλαμβάνει 108 δείκτες οι οποίοι αξιολογούν και συγκρίνουν πολιτικές που σχετίζονται με την επιχειρηματική εκπαίδευση και τη γυναικεία επιχειρηματικότητα, το ρυθμιστικό πλαίσιο για τις ΜΜΕ, τη δημιουργία κατάλληλου επιχειρησιακού περιβάλλοντος, τις υπηρεσίες υποστήριξης και τις δημόσιες συμβάσεις, την πρόσβαση των ΜΜΕ στη χρηματοδότηση, τις επιχειρηματικές δεξιότητες και την καινοτομία, τη σχέση των ΜΜΕ με την πράσινη οικονομία – ανάπτυξη, τη εξωστρέφεια των ΜΜΕ.

Τα βασικά συμπεράσματα της αξιολόγησης του 2012 είναι:

- Οι παραπάνω οικονομίες συγκλίνουν πλέον περισσότερο με τις πρακτικές και τα πρότυπα της Ευρωπαϊκής Πράξης, για τις ΜΜΕ (EU-SBA), σε σχέση με την αξιολόγηση του 2009

- Η οικονομική κρίση οδήγησε τις κυβερνήσεις των χωρών αυτών να υιοθετήσουν διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις και να λάβουν μέτρα για την ενίσχυση των ΜΜΕ,
- Ο βαθμός βελτίωσης του επιχειρηματικού περιβάλλοντος δεν είναι ο ίδιος και για τις εννέα εξεταζόμενες χώρες, λόγω της διαφορετικότητας που παρατηρείται στην οικονομική ανάπτυξη και στην εφαρμογή των διαρθρωτικών αλλαγών που απαιτούνται (Διάγραμμα 1),

Διάγραμμα 1. Βαθμολόγηση Επιχειρησιακού Περιβάλλοντος για τις ΜΜΕ



- Η Κροατία παρουσιάζει το υψηλότερο επίπεδο σύγκλισης των πολιτικών της με τις αρχές του EU-SBA,
- Η Σερβία διαγράφει μια οριακή πρόοδο σε ένα μεγάλο εύρος πολιτικών για τις ΜΜΕ,
- Η Αλβανία, η ΠΓΔΜ και το Μαυροβούνιο φαίνεται να έχουν εφαρμόσει καλές οριζόντιες πολιτικές που επηρεάζουν θετικά τις επιχειρήσεις.
- Στη Βοσνία-Ερζεγοβίνη παρατηρείται μια μη συνεκτικότητα των πολιτικών για τις ΜΜΕ, ενώ στο Κοσσυφοπέδιο σημειώνεται πρόοδος στη διαμόρφωση πολιτικών ευνοϊκών για τις ΜΜΕ, παρότι η χώρα αντιμετωπίζει προβλήματα ρευστότητας.

Για περισσότερες πληροφορίες:

<http://www.oecd.org/daf/privatesectordevelopment/smepolicyindexwesternbalkansandturkey2012.htm>

ΤΟ ΓΝΩΡΙΖΕΤΕ ΑΥΤΟ;

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας **PISA** «Βαθμολογικές Προσδοκίες -Πώς οι βαθμοί και οι Εκπαιδευτικές Πολιτικές διαμορφώνουν τις φιλοδοξίες των μαθητών» λιγότεροι Ούγγροι μαθητές αναμένεται να ολοκληρώσουν την πανεπιστημιακή τους εκπαίδευση σε σύγκριση με το 2003. Μόλις το 41% των δεκαπεντάχρονων μαθητών στην Ουγγαρία στοχεύει στην απόκτηση πανεπιστημιακού διπλώματος. Η πτώση της τάξης του 12,2 % τοποθετεί πλέον την Ουγγαρία μεταξύ των χωρών όπου το ποσοστό των υποψηφίων κατόχων πανεπιστημιακού διπλώματος έχει σημειώσει σημαντική μείωση κατά την τελευταία δεκαετία.

NEWS

ΜΟΝΙΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ ΣΤΟΝ ΟΟΣΑ



ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ

17 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ: OECD DEVELOPMENT COUNCIL, ΠΑΡΙΣΙ

24-25 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ: 22ND GLOBAL FORUM ON PUBLIC DEBT MANAGEMENT, ΠΑΡΙΣΙ

24 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ: OECD/IMF ROUNDTABLE "FISCAL POLICY FOR GREENER GROWTH"

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ

13-14 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ: GROWTH, INNOVATION AND COMPETITIVENESS – MAXIMIZING THE BENEFITS OF KNOWLEDGE-BASED CAPITAL, ΠΑΡΙΣΙ

28 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ: GLOBAL FORUM ON COMPETITION, ΠΑΡΙΣΙ

Ο ΟΟΣΑ ΣΤΑ ΜΜΕ

Η ισότητα των φύλων είναι πράγματι επιτακτική ανάγκη και όχι επιλογή. Η γεφύρωση του χάσματος μεταξύ των φύλων δεν έχει νόημα μόνο σε οικονομικό επίπεδο, αλλά θα πρέπει να είναι ένα κρίσιμο συστατικό οποιασδήποτε στρατηγικής που στοχεύει στην ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς. Ο ΟΟΣΑ ασχολείται με το θέμα της ισότητας των φύλων για περισσότερο από 30 χρόνια. Ωστόσο, η ανισότητα παραμένει. Οι γυναίκες δεν είναι ίσες με τους άντρες στην αγορά εργασίας. Δεν είναι ίσες στον τομέα της επιχειρηματικότητας. Δεν είναι ίσες στην πολιτική. Κοιτάζοντας περαιτέρω στο μέλλον, οι οικονομικές προκλήσεις κάνουν την ισότητα των φύλων ακόμα πιο επιτακτική. Ο παγκόσμιος πληθυσμός γερνάει και η πρόκληση αυτή μπορεί να αντιμετωπιστεί μόνο με την κινητοποίηση όλων των διαθέσιμων ταλέντων.

Angel Gurría, Γ.Γ ΟΟΣΑ, Παρουσίαση της έκδοσης «Closing the Gender Gap: Act Now», 17 Δεκεμβρίου 2012

‘...Η ανάγκη για ραγδαία μετάβαση σε ένα πιο ασφαλές, βιώσιμο παγκόσμιο ενεργειακό σύστημα είναι πιο επείγουσα από ποτέ. Η ανάλυση του ΔΟΕ δείχνει ότι η επίτευξη του διεθνώς συμφωνηθέντος στόχου για το Κλίμα, για τον περιορισμό της αύξησης της θερμοκρασίας στους 2οC, γίνεται όλο και πιο δύσκολη και πιο ακριβή κάθε χρόνο που περνά. Χωρίς την ανάληψη δράσεων σύντομα, το μέλλον αναμένεται «θερμότερο» με πιθανότατα πολύ κακές επιπτώσεις. Στην πραγματικότητα, οι μέχρι τώρα πολιτικές μπορούν να οδηγήσουν σε αύξηση της θερμοκρασίας στους 3.5 οC. Μια αύξηση αυτής της τάξης μπορεί να ενεργοποιήσει την εκτεταμένη τήξη του μόνιμου στρώματος πάγου στην περιοχή της Αρκτικής με απρόβλεπτα αποτελέσματα’.

κα. M. Van der Hoeven, Εκτελεστική Διευθύντρια ΔΟΕ, 3 Δεκεμβρίου, κατά τη συνάντηση COP 18.

Highlights

Η ΚΟΛΟΜΒΙΑ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΑ ΤΗ ΔΙΑΦΘΟΡΑ.

Στις 19 Ιανουαρίου 2013, 60 μέρες μετά την κατάθεση επίσημου ενδιαφέροντος για ένταξη στον ΟΟΣΑ, η Κολομβία θα γίνει η 40η χώρα που προσχωρεί στη Σύμβαση του ΟΟΣΑ για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας (OECD Anti-Bribery Convention). Η Σύμβαση αυτή τέθηκε σε ισχύ το 1999 και καταπολεμά τη δωροδοκία αλλοδαπών δημοσίων λειτουργών σε διεθνείς επιχειρηματικές συναλλαγές. Η Σύμβαση επιδιώκει να εξασφαλίσει ότι η καταπολέμηση της διαφθοράς είναι αποτελεσματική και να προωθήσει το θεμιτό ανταγωνισμό. Οι 34 χώρες μέλη του ΟΟΣΑ καθώς επίσης η Αργεντινή, η Βραζιλία, η Βουλγαρία, η Ρωσία και η Νότια Αφρική έχουν προσχωρήσει στη σύμβαση.

Για περισσότερες πληροφορίες: www.oecd.org/corruption

Η ΓΟΥΑΤΕΜΑΛΑ ΔΕΣΜΕΥΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΓΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΥΣ ΣΚΟΠΟΥΣ

Η Γουατεμάλα υπέγραψε την Πολυμερή Σύμβαση Αμοιβαίας Διοικητικής Συνδρομής σε Φορολογικά Θέματα, γεγονός το οποίο την αφαιρεί πλέον από τη λίστα των χωρών που δεν έχουν ουσιαστικά εφαρμόσει τα διεθνώς συμφωνημένα φορολογικά πρότυπα. Η Γουατεμάλα είναι η δεύτερη χώρα της Κεντρικής Αμερικής μετά την Κόστα Ρίκα που υπογράφει τη Σύμβαση.

Για περισσότερες πληροφορίες: <http://www.oecd.org/tax/transparency/Global%20Forum%20Progress%20Report.pdf>.

ΜΟΝΙΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ ΣΤΟΝ ΟΟΣΑ : delegation@greece-oecd.org