

Ο Πρόεδρος

Προς το
Διοικητή του ΟΑΕΔ,
κ. Θεόδωρο Αμπατζόγλου

Κοινοποίηση:

- Υποδιοικητές ΟΑΕΔ
- Μέλη Επιτροπής ΛΑΕΚ
- Διεύθυνση Α3

Αθήνα, 16 Δεκεμβρίου 2014
Αρ. Πρωτ.: 2624

Κύριε Διοικητά,

Με την παρούσα επιστολή αναφερόμαστε σε ένα θέμα ιδιάζουσας σημασίας που αφορά στην υλοποίηση των προγραμμάτων ΛΑΕΚ 1-25 2014. Όπως γνωρίζετε η συγκεκριμένη προκήρυξη δίνει την ευκαιρία σε εργαζόμενους, που απασχολούνται σε μικρές επιχειρήσεις της χώρας μας, να βελτιώσουν τις γνώσεις και τις δεξιότητές τους, να διασφαλίσουν τη θέση εργασίας τους και ταυτόχρονα να συμβάλουν στη βιωσιμότητα και ανάπτυξη των ίδιων των επιχειρήσεων.

Σύμφωνα με την ενημέρωση που έχουμε από τα μέλη μας, παρουσιάζονται εμπόδια στην υλοποίηση των εγκεκριμένων προγραμμάτων ΛΑΕΚ 1-25 2014, λόγω του ιδιαίτερα χαμηλού ποσοστού αλλαγών που επιτρέπονται (1/3) και κυρίως λόγω του ότι ο αριθμός των επιχειρήσεων δεν δύναται να μεταβληθεί. Με άλλα λόγια, το ήδη χαμηλό ποσοστό του 1/3 των αλλαγών δεν εφαρμόζεται στον αριθμό των επιχειρήσεων, ο οποίος οφείλει σύμφωνα με την εγκύκλιο να παραμείνει σταθερός.

Το γεγονός αυτό μπορεί να χαρακτηριστεί ακόμη και ανέφικτο, ιδιαίτερα σε μία χρονική περίοδο όπως η σημερινή που το επιχειρηματικό περιβάλλον αλλάζει διαρκώς, και οι μικροί επιχειρηματίες συναντάνε ολοένα και πιο έντονα προβλήματα στη βιωσιμότητά τους και καταλήγουν σε κλείσιμο της δραστηριότητάς τους. Η ύπαρξη του όρου του σταθερού αριθμού εταιρειών έχει άμεσες επιπτώσεις και σε εκείνες τις επιχειρήσεις που αγωνίζονται να επιβιώσουν και ενδιαφέρονται να βελτιώσουν το επίπεδο κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού τους, καθώς τα προγράμματα στα οποία έχουν δηλώσει συμμετοχή δεν μπορούν να υλοποιηθούν εξαιτίας του κλεισίματος άλλων επιχειρήσεων.

Δ/ση: Ακαδημίας 6, 10671 Αθήνα,
Τηλ: (210) 3387105 (-06), Fax: 36.22.320,
e-mail: keeuhcci@uhc.gr, <http://www.uhc.gr>

Όπως γίνεται αντιληπτό, εάν η Υπηρεσία σας επιμείνει στην εφαρμογή των ανωτέρω απαιτήσεων η υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης εργαζομένων ΛΑΕΚ 1-25 θα καταστεί εξαιρετικά δυσχερής, βλάπτοντας τα συμφέροντα των μικρών επιχειρηματιών, καταστρατηγώντας με άλλα λόγια το βασικό σκοπό της ίδιας της προκήρυξης.

Γνωρίζοντας ότι ο φορέας σας επιδεικνύει πάντοτε ευαισθησία σε θέματα κατάρτισης των εργαζομένων, παρακαλούμε να αναζητηθούν τρόποι διευκόλυνσης της υλοποίησής τους, όπως είναι η αύξηση του ποσοστού αλλαγών στις επιχειρήσεις είτε στο επίπεδο της προηγούμενης εγκυκλίου (2/3 επί του συνόλου) είτε σε ποσοστό 50%. Η κρίση που διανύουμε και το δυσχερές οικονομικό περιβάλλον επιβάλλουν την υιοθέτηση πρακτικών διευκόλυνσης των επιχειρήσεων, ώστε να καταστεί δυνατή η αξιοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ 1-25.

Με εκτίμηση,



Κωνσταντίνος Μίχαλος