



Νόμος
για τη συλλογική διαχείριση δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας και συγγενικών
δικαιωμάτων
και για τη χορήγηση πολυεδαφικών αδειών για επιγραμμικές χρήσεις μουσικών
έργων και άλλα πολιτιστικά θέματα

Μέρος Ι

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α ΣΚΟΠΟΣ, ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΟΡΙΣΜΟΙ

Άρθρο 1 - Σκοπός

Άρθρο 2 - Πεδίο εφαρμογής

Άρθρο 3 - Ορισμοί

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β ΑΔΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Άρθρο 4 - Άδεια λειτουργίας

Άρθρο 5 - Σύσταση ενιαίου οργανισμού συλλογικής διαχείρισης

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ – ΤΕΚΜΗΡΙΑ

Άρθρο 6 - Αρμοδιότητες οργανισμών συλλογικής διαχείρισης

Άρθρο 7 - Τεκμήρια

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Άρθρο 8 - Γενικές διατάξεις

Άρθρο 9 - Γενική συνέλευση των μελών

Άρθρο 10 - Εποπτικό συμβούλιο

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε ΣΧΕΣΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΜΕ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ

Άρθρο 11 - Γενικές αρχές

Άρθρο 12 - Ανάθεση διαχείρισης

Άρθρο 13 - Εισδοχή μέλους

Άρθρο 14 - Άδειες μη εμπορικής χρήσης

Άρθρο 15 - Δικαιώματα δικαιούχων-μη μελών

Άρθρο 16 - Υποχρέωση ενημέρωσης για τα έργα των δικαιούχων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Άρθρο 17 - Έσοδα από δικαιώματα

Άρθρο 18 - Κρατήσεις

Άρθρο 19 - Διανομή δικαιωμάτων

Άρθρο 20 - Έσοδα από δικαιώματα βάσει συμβάσεων αμοιβαιότητας

Άρθρο 21 - Διανομή δικαιωμάτων και κρατήσεις βάσει συμβάσεων αμοιβαιότητας

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ ΣΧΕΣΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΜΕ ΧΡΗΣΤΕΣ

Άρθρο 22 - Άδειες χρήσης

Άρθρο 23 - Αμοιβολόγια

Άρθρο 24 - Υποχρεώσεις χρηστών

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

Άρθρο 25 - Παροχή πληροφοριών προς τους δικαιούχους

Άρθρο 26 - Παροχή πληροφοριών προς άλλους οργανισμούς συλλογικής διαχείρισης

Άρθρο 27 - Παροχή πληροφοριών κατόπιν αιτήματος

Άρθρο 28 - Δημοσιοποίηση πληροφοριών

Άρθρο 29 - Ετήσια έκθεση διαφάνειας

Άρθρο 30 - Περιεχόμενο έκθεσης διαφάνειας

Άρθρο 31-Υποχρεώσεις προσώπων που διαχειρίζονται επιχειρηματικές δραστηριότητες του οργανισμού συλλογικής διαχείρισης

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΟΝΤΟΤΗΤΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Άρθρο 32 - Υποχρεώσεις

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι ΠΟΛΥΕΔΑΦΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΓΙΑ ΕΠΙΓΡΑΜΜΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΕ ΜΟΥΣΙΚΑ ΕΡΓΑ

Άρθρο 33 - Προϋποθέσεις χορήγησης πολυεδαφικών αδειών

Άρθρο 34 - Διαφάνεια πληροφοριών

Άρθρο 35 - Ακρίβεια πληροφοριών

Άρθρο 36 - Υποβολή αναφορών και τιμολόγηση

Άρθρο 37 - Έγκαιρη πληρωμή των δικαιούχων

Άρθρο 38 - Συμφωνίες μεταξύ οργανισμών συλλογικής διαχείρισης

Άρθρο 39 - Υποχρέωση εκπροσώπησης άλλου οργανισμού συλλογικής διαχείρισης

Άρθρο 40 - Πρόσβαση σε πολυεδαφικές άδειες

Άρθρο 41 - Ειδικές ρυθμίσεις για ραδιοτηλεοπτικά προγράμματα

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΑ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ – ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ

Άρθρο 42 – Υποβολή καταγγελιών

Άρθρο 43 - Γνωστοποίηση ενδεχόμενων παραβιάσεων στον ΟΠΙ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΒ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Άρθρο 44 - Εναλλακτική επίλυση διαφορών

Άρθρο 45 - Ειδικές ρυθμίσεις για αμοιβές χρηστών

Άρθρο 46 - Αμοιβή για δημόσια εκτέλεση μουσικής σε εμπορικά καταστήματα και καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΓ ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ

Άρθρο 47 – Επιβολή κυρώσεων

Άρθρο 48 - Αναπροσαρμογή προστίμου

Άρθρο 49 – Διαδικασία επιβολής κυρώσεων

Άρθρο 50 – Είσπραξη προστίμου

Άρθρο 51 - Συνέπειες προσωρινής ή οριστικής ανάκλησης άδειας λειτουργίας

Άρθρο 52 – Δημοσιοποίηση
Άρθρο 53 - Διορισμός επιτρόπου

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΑ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 54 - Ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των αρμόδιων αρχών
Άρθρο 55 - Προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα
Άρθρο 56 - Συλλογική διαχείριση από νομικά πρόσωπα με δεσπόζουσα θέση στην αγορά

Μέρος II

Άρθρο 57 - Μεταβατικές διατάξεις

Μέρος III

Άρθρο 58 –
Άρθρο 59 –

Άρθρο 60 - Κρατική Σχολή Ορχηστρικής Τέχνης
Άρθρο 61

Άρθρο 62

Άρθρο 63

Άρθρο 64

Άρθρο 65– Τροποποίηση του π.δ. 104/2014

Άρθρο 66

Άρθρο 67- Ζητήματα Καταδυόμενου Προσωπικού του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Άρθρο 68- Μισθώσεις κινηματογράφων και θεάτρων

Άρθρο- 69 Καταργούμενες και λοιπές ρυθμίσεις

Άρθρο -70 -Έναρξη ισχύος

Άρθρο 21
Διανομή δικαιωμάτων και κρατήσεις βάσει συμβάσεων αμοιβαιότητας

(Άρθρο 15 Οδηγίας)

1. Ένας οργανισμός συλλογικής διαχείρισης δεν προβαίνει σε άλλες κρατήσεις πέραν των εξόδων διαχείρισης επί των εσόδων από τα δικαιώματα που διαχειρίζεται βάσει της σύμβασης αμοιβαιότητας ή επί τυχόν εσόδων που προκύπτουν από την επένδυση των εν λόγω εσόδων από δικαιώματα, εκτός εάν ο άλλος οργανισμός συλλογικής διαχείρισης που είναι συμβαλλόμενο μέρος της σύμβασης αμοιβαιότητας συναινεί ρητά σε τέτοιες κρατήσεις.

2. Ο οργανισμός συλλογικής διαχείρισης διανέμει και καταβάλλει τα ποσά που οφείλονται σε άλλους οργανισμούς συλλογικής διαχείρισης τακτικά, επιμελώς και με ακρίβεια και σε κάθε περίπτωση το συντομότερο δυνατόν και το αργότερο εννέα (9) μήνες από το τέλος του οικονομικού έτους, κατά το οποίο εισπράχθηκαν τα έσοδα από τα δικαιώματα, εκτός εάν αντικειμενικοί λόγοι, που σχετίζονται, ιδίως, με την υποβολή αναφορών εκ μέρους των χρηστών, τον προσδιορισμό των δικαιωμάτων, την ταυτοποίηση των δικαιούχων ή την αντιστοίχιση των πληροφοριών για τα έργα και άλλα αντικείμενα προστασίας με τους δικαιούχους, δεν επιτρέπουν στον οργανισμό συλλογικής διαχείρισης να τηρήσει την προθεσμία αυτή.

Ο άλλος οργανισμός συλλογικής διαχείρισης ή, σε περίπτωση που έχει ως μέλη νομικά πρόσωπα που εκπροσωπούν δικαιούχους, τα μέλη αυτά διανέμουν και καταβάλλουν τα ποσά που οφείλονται στους δικαιούχους το συντομότερο δυνατόν και το αργότερο έξι (6) μήνες από την είσπραξη των ποσών αυτών, εκτός εάν αντικειμενικοί λόγοι, που σχετίζονται, ιδίως, με την υποβολή αναφορών εκ μέρους των χρηστών, τον προσδιορισμό των δικαιωμάτων, την ταυτοποίηση των δικαιούχων ή την αντιστοίχιση των πληροφοριών για τα έργα και άλλα αντικείμενα προστασίας με τους δικαιούχους δεν επιτρέπουν στον οργανισμό συλλογικής διαχείρισης ή, κατά περίπτωση, στα μέλη του να τηρήσουν την προθεσμία αυτή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ
ΣΧΕΣΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΜΕ ΧΡΗΣΤΕΣ

Άρθρο 22
Άδειες χρήσης
(Άρθρο 16 Οδηγίας)

1. Οι οργανισμοί συλλογικής διαχείρισης και οι χρήστες διεξάγουν διαπραγματεύσεις για τη χορήγηση αδειών χρήσης των δικαιωμάτων με καλή πίστη και στο πλαίσιο αυτό ανταλλάσσουν κάθε αναγκαία πληροφορία.

2. Οι οργανισμοί συλλογικής διαχείρισης, προκειμένου οι χρήστες να έχουν την ευχέρεια της χρήσης των έργων του ρεπερτορίου τους, αξιώνουν από αυτούς ποσοστιαία αμοιβή κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 32 ν. 2121/1993.

3. Οι όροι χορήγησης αδειών χρήσης βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια που δεν εισάγουν διακρίσεις. Κατά τη χορήγηση αδειών χρήσης δικαιωμάτων που αφορούν σε

επιγραμμικές υπηρεσίες οι οργανισμοί συλλογικής διαχείρισης δεν υποχρεούνται να χρησιμοποιούν ως προηγούμενο τους όρους χορήγησης αδειών χρήσης που έχουν συμφωνηθεί με έναν χρήστη, όταν ο χρήστης αυτός παρέχει ένα νέο είδος επιγραμμικής υπηρεσίας, το οποίο είναι διαθέσιμο στο κοινό της ΕΕ για λιγότερο από τρία (3) έτη.

4. Για τη χορήγηση άδειας οι χρήστες υποβάλλουν σχετικό αίτημα στον οργανισμό συλλογικής διαχείρισης, αναφέροντας μεταξύ άλλων τις πληροφορίες που είναι απαραίτητες για τον σκοπό αυτό. Μετά την παραλαβή όλων των σχετικών πληροφοριών ο οργανισμός συλλογικής διαχείρισης χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση χορηγεί την άδεια, εκτός αν συντρέχει σπουδαίος λόγος άρνησης, τον οποίο και γνωστοποιεί εγγράφως στον χρήστη. Σε περίπτωση άρνησης ή καθυστέρησης του οργανισμού συλλογικής διαχείρισης να χορηγήσει την άδεια, ο χρήστης μπορεί να υποβάλλει σχετική καταγγελία στον ΟΠΙ.

5. Στην περίπτωση που ο οργανισμός δεν χορηγεί άδεια λόγω διαφωνίας ως προς το ποσό της αμοιβής, θεωρείται ότι η άδεια έχει χορηγηθεί αν ο χρήστης προβεί στη διαδικασία της παραγράφου 1 του άρθρου 45.

6. Οι οργανισμοί συλλογικής διαχείρισης παρέχουν τη δυνατότητα στους χρήστες να επικοινωνούν με αυτούς με ηλεκτρονικά μέσα.

Άρθρο 23 **Αμοιβολόγια** (Άρθρο 16 παρ. 2 Οδηγίας)

1. Οι δικαιούχοι πρέπει να λαμβάνουν κατάλληλη αμοιβή για τη χρήση των έργων τους. Οι αμοιβές πρέπει να είναι εύλογες σε σχέση, μεταξύ των άλλων, με την οικονομική αξία της χρήσης των δικαιωμάτων, λαμβανομένης υπόψη της φύσης και της έκτασης της χρήσης των έργων και άλλων αντικειμένων προστασίας, καθώς και σε σχέση με την οικονομική αξία των υπηρεσιών που παρέχονται από τον οργανισμό συλλογικής διαχείρισης στον χρήστη. Οι οργανισμοί συλλογικής διαχείρισης ενημερώνουν τον ενδιαφερόμενο χρήστη για τα κριτήρια που χρησιμοποιούνται για τον καθορισμό των αμοιβών αυτών.

2. Οι οργανισμοί συλλογικής διαχείρισης καταρτίζουν κατάλογο με τις αμοιβές που απαιτούν από τους χρήστες (αμοιβολόγιο), ο οποίος γνωστοποιείται στο κοινό με ανάρτηση στην ιστοσελίδα τους, όπως και κάθε μεταβολή αυτού, και κοινοποιείται στον ΟΠΙ άμεσα, προκειμένου να αναρτηθεί και στην ιστοσελίδα του τελευταίου. Οι αναρτήσεις αυτές συνιστούν προϋπόθεση ισχύος του αμοιβολογίου. Κατά τη διαμόρφωση και εφαρμογή των αμοιβολογίων τους, οι οργανισμοί συλλογικής διαχείρισης οφείλουν να εφαρμόζουν αντικειμενικά κριτήρια, να ενεργούν χωρίς αυθαιρεσία και να μην προβαίνουν σε καταχρηστικές διακρίσεις.

3. Οι οργανισμοί συλλογικής διαχείρισης και οι αντιπροσωπευτικές ενώσεις των χρηστών μπορούν να καταρτίζουν συμφωνίες που ρυθμίζουν την αμοιβή, την οποία καταβάλλει ο χρήστης σε κάθε κατηγορία δικαιούχων, καθώς και κάθε άλλο ζήτημα που αφορά στις σχέσεις των μερών στο πλαίσιο εφαρμογής του παρόντος νόμου και του νόμου 2121/1993 (συλλογικές συμβάσεις). Οι συμφωνίες αυτές, όπως και κάθε