



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης
Προγράμματος Κεντρικής Μακεδονίας

ΘΕΜΑ: Έγκριση συχνών ερωτήσεων – απαντήσεων της Δράσης «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.Α.Λ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος Κεντρικής Μακεδονίας 2021-2027

Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την Εκτελεστική Απόφαση C(2022) 6505 final/5.9.2022 της Επιτροπής για την έγκριση του προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» για στήριξη από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ στο πλαίσιο του στόχου «Επενδύσεις στην απασχόληση και την ανάπτυξη» για την περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας στην Ελλάδα (CCI 2021EL16FFPR007), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Την Υ.Α. 114947/29-11-2022 (Β' 6132) «Εθνικοί Κανόνες Επιλεξιμότητας των δαπανών των πράξεων των Προγραμμάτων 2021-2027» (Ν. 4914/2022 (Α' 61) άρθρο 63, παρ.20), όπως ισχύει.
3. Την Υ.Α. 110565/17-11-2022 (Β' 5958) «Διαδικασία υποβολής και αξιολόγησης ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης προτάσεων ένταξης στα Προγράμματα ΕΣΠΑ 2021-2027 (ένσταση της παρ. 7 του άρθρου 36 του Ν. 4914/2022 (Α' 61)» (άρθρο 63, παρ.16), όπως ισχύει.
4. Την Κ.Υ.Α. 5483/20-01-2023 «Διαδικασίες δημοσιονομικών διορθώσεων και αναζήτησης αχρεωστήτως ή παρανόμως καταβληθέντων ποσών στα Τομεακά και Περιφερειακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ 2021-2027» (ΦΕΚ Β' 390).
5. Την με αριθμό πρωτ. 4467/05-11-2024 (ΑΔΑ: 9ΖΣ97ΛΛ-ΓΓΚ) Πρόσκληση της Δράσης «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.Α.Λ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
6. Την με αρ. πρωτ. 153480/ΕΥΚΕ-ΧΕ 1268/18-10-2024 και 66580/ΕΥΚΕ-ΧΕ 531/15-04-2025 γνώμη της ΕΥΚΕ-ΧΕ για την Πρόσκληση και την 1η τροποποίησή της με θέμα: «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.Α.Λ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων,



δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία».

7. Την με αριθμό πρωτ. 2133/06-05-2025 εισήγηση της προϊσταμένης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Προγράμματος Κεντρικής Μακεδονίας για την έγκριση των συχνών ερωτήσεων – απαντήσεων της Δράσης «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος Κεντρικής Μακεδονίας 2021-2027.

Εγκρίνει

Τον κατάλογο των συχνών ερωτήσεων – απαντήσεων της Δράσης «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος Κεντρικής Μακεδονίας 2021-2027 προκειμένου να διευκολυνθούν οι υποψήφιοι δικαιούχοι.

**Η Περιφερειάρχης Κεντρικής
Μακεδονίας**

Αθηνά Αηδονά Αθανασιάδου

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

- Κατάλογος συχνών ερωτήσεων – απαντήσεων



Συχνές Ερωτήσεις-Απαντήσεις για τη Δράση «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» 2021 – 2027

Ερώτηση 1: Σύμφωνα με την πρόσκληση της Δράσης ποιοι φορείς θεωρούνται Υφιστάμενοι και ποιοι Υπό Σύσταση;

Απάντηση: Σύμφωνα με την 1^η Τροποποίηση της Αναλυτικής Πρόσκλησης της Δράσης στο **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ – ΟΡΟΙ & ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ** αναφέρεται ότι:

Α. Υπό σύσταση Φορείς Κ.ΑΛ.Ο. οι οποίοι θα συσταθούν και θα ξεκινήσουν τη δραστηριότητά τους (απόκτηση Α.Φ.Μ.) μετά την ημερομηνία υποβολής της πρότασης.

Β. Υφιστάμενοι φορείς Κ.ΑΛ.Ο. οι φορείς θα συσταθούν και θα ξεκινήσουν τη δραστηριότητά τους πριν την ημερομηνία υποβολής της πρότασης.

Ερώτηση 2: Σύμφωνα με την πρόσκληση της Δράσης (περ. 7, της παρ. Β του κεφαλαίου 4. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ – ΟΡΟΙ & ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ), αναφέρεται ρητά ότι οι Υφιστάμενοι φορείς Κ.ΑΛ.Ο. θα πρέπει:

«Να λειτουργούν νόμιμα διαθέτοντας το κατάλληλο έγγραφο αδειοδότησης στον/στους ΚΑΔ επένδυσης, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και την ασκούμενη δραστηριότητά τους. Στην περίπτωση που η άδεια δεν έχει εκδοθεί ή έχει λήξει χρονικά, απαιτείται η προσκόμιση της σχετικής αίτησης έκδοσης/ανανέωσης αυτής. Οι επιχειρήσεις με δραστηριότητες για την άσκηση των οποίων δεν απαιτείται άδεια λειτουργίας, θα πρέπει να υποβάλουν Υπεύθυνη Δήλωση του Νόμιμου Εκπροσώπου όπου θα βεβαιώνεται ότι δεν απαιτείται η έκδοση άδειας λειτουργίας ή έγγραφο απαλλαγής από την σχετική υποχρέωση με σχετική τεκμηρίωση».

Για την εν λόγω υποχρέωση, η επισύναψη αδειοδοτικού εγγράφου, αφορά μόνο τον/τους ΚΑΔ επιχειρηματικού σχεδίου ή το σύνολο των ΚΑΔ της επιχείρησης;

Απάντηση: Σύμφωνα με την Αναλυτική Πρόσκληση της Δράσης η υποχρέωση αδειοδοτικού εγγράφου αφορά, κατά κύριο λόγο, στον/στους ΚΑΔ επένδυσης του προτεινόμενου σχεδίου (π.χ. άδεια λειτουργίας, υπεύθυνη δήλωση έναρξης λειτουργίας, απαλλακτικό άδειας λειτουργίας, γνωστοποίηση έναρξης λειτουργίας κλπ.). Οι επιχειρήσεις με δραστηριότητες (ΚΑΔ επένδυσης) για την άσκηση των οποίων δεν απαιτείται έγγραφο αδειοδότησης, θα πρέπει να υποβάλουν:

- Υπεύθυνη Δήλωση του Νόμιμου Εκπροσώπου, όπου θα βεβαιώνεται ότι για τη δραστηριότητα της επιχείρησης και σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία δεν απαιτείται η έκδοση αδειοδοτικού εγγράφου

ή

- Έγγραφο απαλλαγής από την σχετική υποχρέωση, με σχετική τεκμηρίωση.

Επισημαίνεται ότι στις παραπάνω περιπτώσεις, εφόσον η επιχείρηση διαθέτει ΚΑΔ **εκτός επένδυσης** για τους οποίους απαιτείται η έκδοση άδειας λειτουργίας ή απαλλακτικού, απαιτείται να υποβληθεί **τουλάχιστον** ένα έγγραφο αδειοδότησης (π.χ. άδεια λειτουργίας,



Συχνές Ερωτήσεις-Απαντήσεις για τη Δράση «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» 2021 – 2027

υπεύθυνη δήλωση έναρξης λειτουργίας, απαλλακτικό άδειας λειτουργίας, γνωστοποίηση έναρξης λειτουργίας κλπ.) που να στοιχειοθετεί την νόμιμη λειτουργία της.

Ερώτηση 3: Τι επιχορηγεί η Δράση «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία»;

Απάντηση: Η Δράση χρηματοδοτεί μέχρι δύο θέσεις εργασίας για την υποστήριξη επενδυτικών πρωτοβουλιών υφιστάμενων και νέων επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. που δραστηριοποιούνται στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, επιδιώκοντας την προώθηση της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, με βάση τα οριζόμενα στο Ν.4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α) και μέσω αυτής την ενίσχυση της απασχόλησης.

Πιο συγκεκριμένα:

Στις υφιστάμενες επιχειρήσεις επιδοτείται **υποχρεωτικά** μία υφιστάμενη ή νέα θέση (ανέργου εγγεγραμμένου στη ΔΥΠΑ) εργασίας πλήρους απασχόλησης μισθωτής εργασίας που να αντιστοιχεί σε δεκαοχτώ (18) ανθρωπομήνες ή περισσότερες θέσεις εργασίας (υφιστάμενες ή νέες) μερικής απασχόλησης μισθωτής εργασίας που να αντιστοιχούν σε δεκαοχτώ (18) ανθρωπομήνες.

Στις υπό σύσταση επιχειρήσεις επιδοτείται **υποχρεωτικά** μία νέα θέση (ανέργου εγγεγραμμένου στη ΔΥΠΑ) εργασίας πλήρους απασχόλησης μισθωτής εργασίας που να αντιστοιχεί σε δεκαοχτώ (18) ανθρωπομήνες ή περισσότερες νέες θέσεις εργασίας μερικής απασχόλησης μισθωτής εργασίας που να αντιστοιχούν σε δεκαοχτώ (18) ανθρωπομήνες.

Διευκρινίζεται ότι, είναι επιλέξιμη προς επιδότηση και μία πρόσθετη νέα/νέες θέσεις εργασίας (ανέργου/ανέργων εγγεγραμμένου/νων στη ΔΥΠΑ) πλήρους/μερικής απασχόλησης έως 18 ανθρωπομήνες (το άθροισμα των πρόσθετων ΕΜΕ για διάστημα 18 μηνών να αθροίζει από 0,1(>0) έως 1,5 Ε.Μ.Ε.).

Το επιλέξιμο ποσό ανά ανθρωπομήνα είναι το ελάχιστο νόμιμο συνολικό κόστος μισθοδοσίας (κατώτατος μισθός ως ισχύει) περιλαμβάνοντας επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα αδείας.

Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τα νέα δεδομένα από 01-04-2025, ο συνολικός κατώτατος μισθός διαμορφώνεται ως εξής:

880,00€ (Μεικτά) * 21,79% (Εισφορές εργοδότη=191,75) = 1.071,75€/μήνα.

Πιο συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της παρούσας Δράσης, για το διάστημα 18 ανθρωπομηνών (συμπεριλαμβανομένων των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα αδείας) ο συνολικός κατώτατος μισθός ανέρχεται στα **22.506,75€**.

Επιπρόσθετα, θα χρηματοδοτηθούν λοιπές άμεσες (πλην δαπανών προσωπικού) και έμμεσες δαπάνες του επενδυτικού σχεδίου με τη μορφή απλοποιημένου κόστους και πιο



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Κεντρική Μακεδονία

Συχνές Ερωτήσεις-Απαντήσεις για τη Δράση «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» 2021 – 2027

συγκεκριμένα με ποσοστό **40%** επί του επιλέξιμου μισθολογικού και ασφαλιστικού κόστους, σύμφωνα με το άρθρο 56.1 του Γενικού Κανονισμού 2021/1060 και το άρθρο 34 της υπ' αριθμ. 114947 ΥΑ (ΦΕΚ Β 6132/01.12.2022).

Ερώτηση 4: Πως προσδιορίζεται ο ανθρωπομήνας που αναγράφεται στην πρόσκληση της Δράσης σχετικά με την επιδότηση του μισθολογικού και ασφαλιστικού κόστους;

Απάντηση: Ως ανθρωπομήνας πλήρους απασχόλησης ορίζεται η απασχόληση με ημερήσιο ωράριο για 25 ημέρες ασφάλισης το μήνα. Σε περίπτωση που ωφελούμενος δεν ασφαρίζεται για 25 ημέρες ανά μήνα, ο ανθρωπομήνας υπολογίζεται ως κλάσμα του πλήρη ανθρωπομήνα, κατ' αναλογία με τις επαληθευμένες πραγματικές ημέρες ασφάλισης και μειώνεται κατά 1/25 για κάθε ημέρα που δεν επαληθεύεται η ασφάλισή του.

Πιο συγκεκριμένα, σε όρους ΕΜΕ και στο πλαίσιο της παρούσας Δράσης, διάστημα 18 ανθρωπομηνών ισοδυναμεί σε 1,5 ΕΜΕ, είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση.

Σημειώνεται ότι, Ετήσια Μονάδα Εργασίας (ΕΜΕ) θεωρείται η πλήρης απασχόληση για διάστημα 1 έτους, δηλαδή η συμπλήρωση 40 ωρών εβδομαδιαίως για 12 μήνες από ένα άτομο πλήρους απασχόλησης ή περισσότερα άτομα μερικής απασχόλησης.

Ερώτηση 5: Ποιο το ελάχιστο ύψος του υποβαλλόμενου προϋπολογισμού προκειμένου μια πράξη να καταστεί δυνητικά επιλέξιμη προς ενίσχυση από τη Δράση;

Απάντηση: Μια πράξη είναι δυνητικά επιλέξιμη, εφόσον:

- το ύψος του υποβαλλόμενου προϋπολογισμού της ισούται κατ' ελάχιστο με το συνολικό μισθολογικό κόστος για 18 ανθρωπομήνες, σύμφωνα με τον ισχύοντα κατώτατο μισθό συν,
- 40% επί του επιλέξιμου μισθολογικού και ασφαλιστικού κόστους, που αφορά λοιπές άμεσες (πλην δαπανών προσωπικού) και έμμεσες δαπάνες του επενδυτικού σχεδίου.

Ερώτηση 6: Υφίσταται Ιδιωτική Συμμετοχή του Δικαιούχου στην παρούσα Δράση;

Απάντηση: Η παρούσα Δράση επιδοτεί **100%** του κόστους μισθοδοσίας της επιδοτούμενης θέσης εργασίας. Το επιλέξιμο ποσό ανά ανθρωπομήνα είναι το ελάχιστο νόμιμο συνολικό κόστος μισθοδοσίας (κατώτατος μισθός ως ισχύει) περιλαμβάνοντας επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα αδείας.

Σε περίπτωση που το μισθολογικό κόστος της επιδοτούμενης θέσης υπερβαίνει το ελάχιστο νόμιμο συνολικό κόστος μισθοδοσίας, η διαφορά δεν είναι επιχορηγούμενη από το πρόγραμμα και καλύπτεται από ίδιους πόρους του δικαιούχου (ίδια συμμετοχή).



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Κεντρική Μακεδονία

Συχνές Ερωτήσεις-Απαντήσεις για τη Δράση «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» 2021 – 2027

Ερώτηση 7: Σε περίπτωση που η δικαιούχος επιχείρηση είναι ΚΟΙΝΣΕΠ, η οποία συστεγάζεται με άλλη επιχείρηση, επιτρέπεται η συστέγαση και εάν απαιτείται αυτοτελής επαγγελματικός χώρος αυτό πρέπει να γίνει πριν ή μετά την έγκριση της υποβολής της πρότασης;

Απάντηση: Σύμφωνα με το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI: ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ και συγκεκριμένα στα Γενικά Παραδοτέα στο σημείο 10 αναφέρεται ότι θα πρέπει **ο Φορέας να στεγάζεται σε αυτοτελή επαγγελματικό χώρο**, το οποίο θα δηλώνεται με Υπεύθυνη δήλωση Ν. 1599/86 του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης με το γνήσιο της υπογραφής ή με ψηφιακή υπογραφή ή από το gov.gr

Ως εκ τούτου ο τόπος υλοποίησης της επένδυσης να μην είναι η κατοικία του/των δικαιούχου/ων (κύρια ή δευτερεύουσα).

Στις περιπτώσεις που λόγω της φύσης του αντικειμένου εργασίας δεν απαιτείται σταθερός επαγγελματικός χώρος, δίνεται η δυνατότητα χρήσης hub ή επιχειρηματικής θερμοκοιτίδας.

Δεν επιτρέπεται η συστέγαση επιχειρήσεων. Με τον όρο συστέγαση νοείται η εγκατάσταση του Δικαιούχου σε ίδιο, μη διακριτό χώρο με άλλη επιχείρηση. Στην περίπτωση των ΚΟΙΝΣΕΠ ένταξης δίνεται η δυνατότητα συστέγασης με συναφή σύλλογο ή σωματείο, εφόσον υπάρχει σχετική πράξη παραχώρησης χώρου και προσδιορίζεται με σαφήνεια το ποσοστό (%) των εξόδων το οποίο αφορά στην ΚΟΙΝΣΕΠ.

Οι δυνητικοί δικαιούχοι δεν θα πρέπει να συστεγάζονται καθ' όλη την διάρκεια υλοποίηση της πράξης.

Ερώτηση 8: Υπάρχει υποχρέωση εγγραφής στο Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων για τους φορείς Κ.ΑΛ.Ο (υφιστάμενοι και υπό σύσταση);

Απάντηση: Σύμφωνα με το ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ - ΟΡΟΙ & ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ της πρόσκλησης της Δράσης, οι δυνητικοί δικαιούχοι οφείλουν να είναι εγγεγραμμένοι (υφιστάμενες) ή να εγγραφούν (υπό σύσταση) στο Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων του άρθρου 20 του ν.4557/2018 (Α' 139), ως ισχύει.

Ερώτηση 9: Δύναται να επιδοτηθεί δαπάνη πλήρους μισθολογικού κόστους υφιστάμενου προσωπικού που είχε προσληφθεί πριν την προκήρυξη της πρόσκλησης ή πριν την υποβολή της πρότασης;

Απάντηση: Με βάση τα όσα προβλέπονται στην παρούσα Δράση: ως υφιστάμενο, λογίζεται το προσωπικό που απασχολείται σε έναν υφιστάμενο φορέα πριν τη δημοσίευση της πρόσκλησης της Δράσης. Συνεπώς υφιστάμενο προσωπικό είναι το προσωπικό που έχει προσληφθεί και απασχολείται σε έναν φορέα πριν τις **05/11/2024**.

Ως υφιστάμενος φορέας, ορίζεται ο φορέας που έχει συσταθεί και θα ξεκινήσει την δραστηριότητά του **πριν την ημερομηνία υποβολής της πρότασης**.



Συχνές Ερωτήσεις-Απαντήσεις για τη Δράση «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» 2021 – 2027

Επισημαίνεται ότι ένας **υφιστάμενος φορέας** δεν δύναται να αιτηθεί ως δαπάνη υφιστάμενου προσωπικού, προσωπικό το οποίο έχει προσληφθεί στον φορέα από τις **05/11/2024 και έπειτα**. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται από την προαναφερθείσα ημερομηνία και έπειτα θεωρείται ως νέο προσωπικό και προκειμένου να είναι επιλέξιμη από τη δράση η μισθοδοσία του θα πρέπει τηρούνται οι σχετικοί σωρευτικά όροι της πρόσκλησης της Δράσης.

Ερώτηση 10: Φορέας Κ.ΑΛ.Ο. με έδρα εκτός Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας επιθυμεί μετά την ημερομηνία δημοσίευσης της πρόσκλησης να ιδρύσει υποκατάστημα εντός Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας. Ο εν λόγω φορέας έχει το δικαίωμα συμμετοχής στη παρούσα Δράση;

Απάντηση: Όχι. Προτάσεις που υποβάλλονται από φορείς που η έδρα τους είναι εκτός Π.Κ.Μ. και διαθέτουν υποκατάστημα εντός Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας μπορούν να χαρακτηριστούν επιλέξιμες, **μόνο εφόσον το υποκατάστημα συστάθηκε και λειτουργεί το λιγότερο δώδεκα (12) μήνες πριν από τη δημοσίευση της παρούσας πρόσκλησης.**

Παράδειγμα: Φορέας Κ.ΑΛ.Ο. με έδρα την Περιφέρεια Δ. Ελλάδας ίδρυσε υποκατάστημα στην Θεσσαλονίκη στις 20/09/2023. Δεδομένου, ότι η δημοσίευση της παρούσας πρόσκλησης έγινε στις **05/11/2024** και το υποκατάστημα διανύει ήδη τον 14^ο μήνα λειτουργίας του εντός της Π.Κ.Μ. (>= 12 μήνες), ο εν λόγω φορέας δύναται να υποβάλει πρόταση προς επιχορήγηση για την εν λόγω Δράση.

Ερώτηση 11: Μπορεί να υποβάλει αίτηση χρηματοδότησης Φορέας Κ.ΑΛ.Ο. που δραστηριοποιείται ή θα δραστηριοποιηθεί σε επιλέξιμους και μη επιλέξιμους Κ.Α.Δ, βάσει του σχετικού Παραρτήματος της Πρόσκλησης;

Απάντηση: Μία επιχείρηση που διαθέτει και επιλέξιμους και μη επιλέξιμους ΚΑΔ, μπορεί να υποβάλει αίτηση χρηματοδότησης, με την προϋπόθεση το προτεινόμενο επενδυτικό σχέδιο να αφορά σε ένα τουλάχιστον από τους επιλέξιμους ΚΑΔ **πλην** αυτών που αναφέρονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΙ ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ της παρούσας πρόσκλησης.

Σύμφωνα με το ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 της Πρόσκλησης της Δράσης, οι **Υπό Σύσταση** Φορείς Κ.ΑΛ.Ο. θα πρέπει να διαθέτουν ένα τουλάχιστον επιλέξιμο ΚΑΔ **πριν την πρώτη εκταμίευση**, συμπεριλαμβανομένης της προκαταβολής.

Αντίστοιχα, οι **Υφιστάμενοι** Φορείς ΚΑΛ.Ο. θα πρέπει να διαθέτουν τουλάχιστον έναν επιλέξιμο ΚΑΔ **πριν την ηλεκτρονική υποβολή της επενδυτικής πρότασης.**

Ερώτηση 12: Ποιο είναι το ποσό του Επιχορηγούμενου Προϋπολογισμού ανά επενδυτικό σχέδιο;

Απάντηση: Στο πλαίσιο της παρούσας ενισχύονται αιτήσεις χρηματοδότησης ύψους (επιχορηγούμενος Π/Υ) **έως 65.000€**. Η ένταση της ενίσχυσης θα ανέλθει στο **100%** του επιχορηγούμενου προϋπολογισμού της πράξης.



Συχνές Ερωτήσεις-Απαντήσεις για τη Δράση «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» 2021 – 2027

Ερώτηση 13: Υφίστανται Μακροχρόνιες Υποχρεώσεις για την παρούσα Δράση και εάν ναι από ποια ημερομηνία τίθενται σε ισχύ;

Απάντηση: Σύμφωνα με την Αναλυτική Πρόσκληση της Δράσης ο Δικαιούχος υποχρεούται να τηρήσει **για ένα (1) έτος** τις υποχρεώσεις που αναγράφονται ρητά στο κεφάλαιο 12.2. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ (ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ).

Οι μακροχρόνιες υποχρεώσεις τίθενται σε ισχύ από την ημερομηνία της τελικής εκταμίευσης της δημόσιας χρηματοδότησης.

Ερώτηση 14: Υπάρχει κατώτατη βαθμολογία στην διαδικασία αξιολόγησης των επενδυτικών προτάσεων;

Απάντηση: Ναι. Μια πρόταση για να χαρακτηριστεί ως εν δυνάμει επιλέξιμη για χρηματοδότηση (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ III: ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΑΞΕΩΝ & ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ), θα πρέπει **(α)** η πρόταση αυτή να αξιολογηθεί με κατ' ελάχιστο **30 μόρια** και **(β)** ο φορέας Κ.ΑΛ.Ο να δεσμευτεί ότι θα δημιουργήσει ή θα διατηρήσει (εφόσον απασχολούσε προσωπικό, με έτος αναφοράς το 2023) μία τουλάχιστον θέση εργασίας πλήρους απασχόλησης ή περισσότερες θέσεις εργασίας μερικής απασχόλησης που θα αντιστοιχούν σε 18 ανθρωπομήνες πλήρους απασχόλησης μισθωτής εργασίας (1,5 ΕΜΕ).

Συνεπώς, προτάσεις που δεν ικανοποιούν τα προαναφερόμενα (α) και (β) αυτομάτως αποκλείονται. Επίσης, η πρόταση αυτόματα αποκλείεται από τη χρηματοδότηση όταν στην αξιολόγηση του επιχειρηματικού σχεδίου (κριτήριο Β) λάβει το βαθμό **μηδέν (0)** στο υπό-κριτήριο Β1. Πληρότητα, σαφήνεια, επιχειρηματικού σχεδίου.

Ερώτηση 15: Η κατηγορία Δαπάνης «10. Συντελεστής Υπολογισμού Επιλέξιμων Δαπανών Έργου» τι είδους δαπάνες αφορά και πως ελέγχονται;

Απάντηση: Οι εν λόγω Δαπάνες αφορούν σε λοιπές άμεσες και έμμεσες για την υλοποίηση της πράξης δαπάνες, που υπολογίζονται σύμφωνα με τη μέθοδο απλοποιημένου κόστους στο 40% του αθροίσματος των δαπανών της κατηγορίας 01 (υποκατηγορίες «01.09 Πλήρες Μισθολογικό Κόστος Νεοπροσλαμβανόμενου Προσωπικού» + «01.10 Πλήρες Μισθολογικό Κόστος Υφιστάμενου Προσωπικού»). Ειδικότερα αφορούν λειτουργικές δαπάνες (ενοίκια, κοινή ωφέλεια, προβολή, δικτύωση κ.α.), που προκύπτουν έμμεσα από τις επιλέξιμες Δαπάνες Προσωπικού και εξυπηρετούν την απρόσκοπτη λειτουργία αυτής.

Για όλες τις δαπάνες που θα αποζημιωθούν με τη χρήση επιλογής απλοποιημένου κόστους (υποκατηγορία δαπάνης «10.01 Ενιαίος Συντελεστής Υπολογισμού Επιλέξιμων Δαπανών Έργου»), δε θα προσκομίζονται κατά την υποβολή αιτημάτων καταβολής εξοφλημένα παραστατικά δαπανών ή έγγραφα ισοδύναμης λογιστικής αξίας που τηρούνται στο λογιστικό σύστημα της επιχείρησης.



Συχνές Ερωτήσεις-Απαντήσεις για τη Δράση «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» 2021 – 2027

Ερώτηση 16: Ποιο χρονικό διάστημα ορίζεται ως περίοδος υλοποίησης της πράξης και ποια είναι η ημερομηνία έναρξης της επιλεξιμότητας των δαπανών;

Απάντηση: Η ημερομηνία έναρξης επιλεξιμότητας δαπανών ορίζεται η ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας πρόσκλησης, ήτοι **05/11/2024**.

Η μέγιστη διάρκεια ολοκλήρωσης του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου του επενδυτικού σχεδίου **δε μπορεί να υπερβαίνει τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες**, από την ημερομηνία έκδοσης και αποστολής των Αποτελεσμάτων Αξιολόγησης (Κεφάλαιο 5.2. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ & ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ). Σε αυτό το διάστημα περιλαμβάνεται:

- ο χρόνος εύρεσης και πρόσληψης του προσωπικού από την επιχείρηση (**3 μήνες από την ημερομηνία έκδοσης και αποστολής των Αποτελεσμάτων Αξιολόγησης**),
- η υλοποίηση του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου (18 μήνες απασχόλησης) καθώς και
- ο χρόνος που απαιτείται για την εξόφληση των ασφαλιστικών και φορολογικών υποχρεώσεων της μισθοδοσίας.

Στο χρόνο αυτό περιλαμβάνεται και το χρονικό διάστημα που τυχόν απαιτηθεί για πρόσληψη νέου, σε αντικατάσταση του αρχικά προσληφθέντος προσωπικού.

Ερώτηση 17: Ποιες είναι οι υποχρεώσεις αναφορικά με τη διατήρηση των ΕΜΕ κατά το διάστημα υλοποίησης της δράσης;

Απάντηση: Σύμφωνα με τη Πρόσκληση της Δράσης οι δικαιούχοι οφείλουν να μην προβούν σε μείωση προσωπικού κατά το διάστημα υλοποίησης της δράσης, υπολογιζόμενα σε Ετήσιες Μονάδες Εργασίας (ΕΜΕ) ως προς τις ΕΜΕ της επιχείρησης **κατά το δωδεκάμηνο που προηγείται του μήνα υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης**. Για τον υπολογισμό της μείωσης των ΕΜΕ δεν λαμβάνονται υπόψη οι επιχορηγούμενες νέες θέσεις εργασίας σε ΕΜΕ της επιχείρησης για το διάστημα που επιχορηγούνται από τη Δράση. **Σε περίπτωση παράβασης του σχετικού όρου η πράξη θα οδηγείται προς απένταξη.**

Επισημαίνεται ότι στο κεφάλαιο 4. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ – ΟΡΟΙ & ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ της Πρόσκλησης της Δράσης, αναφέρεται ότι οι Δικαιούχοι οφείλουν **να μην προβούν σε μείωση προσωπικού κατά το διάστημα υλοποίησης της δράσης**.

Ως μείωση προσωπικού θεωρείται:

- η καταγγελία της σύμβασης εργασίας,
- η αλλαγή του καθεστώτος απασχόλησης από πλήρη σε μερική ή σε εκ περιτροπής απασχόληση,
- η εθελουσία έξοδος που γίνεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, μέσω προγραμμάτων παροχής οικονομικών κυρίως κινήτρων εθελουσίας εξόδου,



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Κεντρική Μακεδονία

Συχνές Ερωτήσεις-Απαντήσεις για τη Δράση «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» 2021 – 2027

Δεν θεωρείται μείωση προσωπικού:

- η οικειοθελής αποχώρηση, που δεν θεωρείται καταγγελία σύμβασης σύμφωνα με το άρθρο 38 του ν. 4488/2017,
- η καταγγελία σύμβασης λόγω συνταξιοδότησης,
- η λήξη σύμβασης ορισμένου χρόνου,
- φυλάκιση ή θάνατος,
- η καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου (πριν τη λήξη της) που οφείλεται σε σπουδαίο λόγο που αφορά στον εργαζόμενο (μήνυση για αξιόποινή πράξη που επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει την εργασία του).

Στις περιπτώσεις στράτευσης, ασθένειας, ανυπαίτιου κωλύματος (π.χ. κυοφορίας - λοχείας), ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας που αφορά το δεσμευόμενο μη επιχορηγούμενο προσωπικό, δεν απαιτείται αντικατάσταση, αφού η σχέση εργασίας δεν διακόπτεται, υπό τον όρο ότι ο Δικαιούχος θα προσκομίσει στον φορέα υλοποίησης τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

Ερώτηση 18: Τι ορίζεται ως έτος αναφοράς για τον υπολογισμό της τυπικής προϋπόθεσης διατήρησης των ΕΜΕ της επιχείρησης;

Απάντηση: Σύμφωνα με τη Πρόσκληση της Δράσης οι δικαιούχοι οφείλουν να μην προβούν σε μείωση προσωπικού κατά το διάστημα υλοποίησης της δράσης, υπολογιζόμενα σε Ετήσιες Μονάδες Εργασίας (ΕΜΕ) ως προς τις ΕΜΕ της επιχείρησης κατά το δωδεκάμηνο που προηγείται του μήνα υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης. Για τον υπολογισμό της μείωσης των ΕΜΕ δεν λαμβάνονται υπόψη οι επιχορηγούμενες νέες θέσεις εργασίας σε ΕΜΕ της επιχείρησης για το διάστημα που επιχορηγούνται από τη Δράση. Σε περίπτωση παράβασης του σχετικού όρου η πράξη θα οδηγείται προς απένταξη.

Ερώτηση 19: Πότε πραγματοποιείται ο έλεγχος της διατήρησης των ΕΜΕ, καθώς και αν είναι πρόσθετη η αιτούμενη δαπάνη;

Απάντηση: Σύμφωνα με το ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9.1 «ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΡΑΞΕΩΝ – ΕΠΑΛΗΘΕΥΣΕΙΣ – ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ» και πιο συγκεκριμένα στο σημείο Β) Επαλήθευση πράξης, αναφέρεται ότι, κατά το **τελικό αίτημα ελέγχου** ελέγχεται και η βασική προϋπόθεση ένταξης στη δράση που είναι **η δημιουργία/διατήρηση μίας τουλάχιστον νέας θέσης εργασίας που να αντιστοιχεί σε δεκαοχτώ (18) ανθρωπομήνες πλήρους απασχόλησης μισθωτής εργασίας**.

Ως εκ τούτου:

- Σε περίπτωση υφιστάμενου προσωπικού υπάρχει η υποχρέωση διατήρησής του ως προς τις ΕΜΕ της επιχείρησης κατά το έτος αναφοράς, ήτοι το δωδεκάμηνο που προηγείται του μήνα υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Κεντρική Μακεδονία

Συχνές Ερωτήσεις-Απαντήσεις για τη Δράση «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» 2021 – 2027

- Σε περίπτωση νέας θέσης εργασίας οι επιχορηγούμενες ετήσιες μονάδες εργασίας (ΕΜΕ) **πρέπει να είναι πρόσθετες** (δηλ. να προσauξάνουν) ως προς τις ΕΜΕ της επιχείρησης κατά το έτος αναφοράς, ήτοι το δωδεκάμηνο που προηγείται του μήνα υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης.

Η επιχείρηση δεν αναλαμβάνει την δέσμευση να διατηρήσει την νέα/νέες θέση/θέσεις εργασίας μετά την ημερομηνία ολοκλήρωσης της επένδυσης.

Σε περίπτωση μη επίτευξης της συγκεκριμένης προϋπόθεσης η πράξη οδηγείται σε απένταξη και επιστρέφεται με βάση τα προβλεπόμενα η μέχρι τότε ληφθείσα επιχορήγηση.

Ερώτηση 20: Υπάρχει δυνατότητα αντικατάστασης της δαπάνης υφιστάμενου / νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού;

Απάντηση: Σύμφωνα με την Αναλυτική Πρόσκληση της Δράσης δίνεται η δυνατότητα αντικατάστασης του ωφελούμενου, με την προϋπόθεση να πληρούνται οι προϋποθέσεις επιλεξιμότητας των εν λόγω δαπανών και να προσκομισθούν τα αποδεικτικά έγγραφα που να τεκμηριώνουν τη διακοπή απασχόλησης του προηγούμενου ωφελούμενου, καθώς και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την πρόσληψη του νέου ωφελούμενου.

Πιο συγκεκριμένα: Η διάρκεια συμπλήρωσης των δεκαοχτώ (18) μηνών πλήρους απασχόλησης δύναται να μην είναι συνεχής στις παρακάτω περιπτώσεις όπου θα αποδεικνύεται:

- η οικειοθελής αποχώρηση, που δεν θεωρείται καταγγελία σύμβασης σύμφωνα με το άρθρο 38 του ν. 4488/2017,
- η καταγγελία σύμβασης λόγω συνταξιοδότησης,
- η λήξη σύμβασης ορισμένου χρόνου,
- φυλάκιση ή θάνατος,
- η καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου (πριν τη λήξη της) που οφείλεται σε σπουδαίο λόγο που αφορά στον εργαζόμενο (μήνυση για αξιόποινη πράξη που επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει την εργασία του).

Ο νεοπροσλαμβανόμενος εργαζόμενος πρέπει να είναι άνεργος, εγγεγραμμένος στη ΔΥΠΑ πριν την πρόσληψή του.

Προσοχή! Η περίοδος υλοποίησης της πράξης είναι είκοσι τέσσερις (24) μήνες και η οποία περιλαμβάνει τον χρόνο εύρεσης και πρόσληψης του προσωπικού από την επιχείρηση (3 μήνες από την ημερομηνία έκδοσης και αποστολής των Αποτελεσμάτων Αξιολόγησης), την υλοποίηση του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου (18 μήνες απασχόλησης) καθώς και τον χρόνο που απαιτείται για την εξόφληση των ασφαλιστικών και φορολογικών υποχρεώσεων της μισθοδοσίας. Στο χρόνο αυτό περιλαμβάνεται και το χρονικό διάστημα που τυχόν απαιτηθεί για πρόσληψη νέου, σε αντικατάσταση του αρχικά προσληφθέντος προσωπικού.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Κεντρική Μακεδονία

Συχνές Ερωτήσεις-Απαντήσεις για τη Δράση «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» 2021 – 2027

Ερώτηση 21: Στο μηνιαίο συνολικό μισθολογικό κόστος που είναι επιλέξιμο περιλαμβάνονται οι υπερωρίες, η υπερεργασία, η νυχτερινή εργασία, καθώς και η εργασία Κυριακές και αργίες;

Απάντηση: Στο μισθολογικό κόστος του προσωπικού περιλαμβάνονται όλες οι νόμιμες αποδοχές & ασφαλιστικές εισφορές, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, καθώς και οι υποχρεώσεις της επιχείρησης προς τους φορείς του Δημοσίου, εξαιρουμένης της αποζημίωσης απόλυσης και έκτακτες αποδοχές που δεν προβλέπονται στο θεσμικό πλαίσιο του δικαιούχου ή στη σύμβαση εργασίας ή/και καταβάλλονται κατά περίπτωση (ad hoc, bonus).

Συνεπώς, **δεν** είναι επιλέξιμες οι υπερωρίες, η υπερεργασία, η νυχτερινή εργασία, η εργασία τις Κυριακές και αργίες, καθώς σύμφωνα με την πρόσκληση οι έκτακτες αποδοχές δεν επιδοτούνται.

Ερώτηση 22: Εργαζόμενοι που ταυτόχρονα είναι και μέλη του φορέα Κ.ΑΛ.Ο. μπορούν να επιδοτηθούν στην παρούσα Δράση;

Απάντηση: Ναι. Σύμφωνα με την Αναλυτική Πρόσκληση της Δράσης και συγκεκριμένα στις Επισημάνσεις επί των δαπανών προσωπικού (Υποκατηγορίες 01.09 και 01.10), **είναι επιλέξιμο το μισθολογικό κόστος (υφιστάμενου ή νέου προσωπικού) μέλος του Φορέα με τις εξής διευκρινίσεις:**

- Το επιδοτούμενο μισθολογικό και ασφαλιστικό κόστος για εργαζόμενο/ους (**είτε μέλος/η είτε μη μέλος/η του Φορέα**), τόσο στις υφιστάμενες όσο και στη/ις νέα/ές θέση/εις εργασίας που έχουν τις παρακάτω σχέσεις με τα μέλη του φορέα Κ.ΑΛ.Ο.: σύζυγος ή συγγενής έως και 2ου βαθμού (εξ αίματος και εξ αγχιστείας), δεν μπορεί αθροιστικά να ξεπερνά το κόστος που αντιστοιχεί σε δεκαοχτώ (18) ανθρωπομήνες πλήρους απασχόλησης για το σύνολο των εργαζομένων αυτών. Σε περίπτωση νομικού προσώπου που συμμετέχει στο φορέα Κ.ΑΛ.Ο, η εν λόγω προϋπόθεση ισχύει για όλους τους εταίρους/μετόχους ή μέλος ΔΣ.
- Οι εργαζόμενοι να απασχολούνται στην επιχείρηση με εξαρτημένη πλήρη ή μερική απασχόληση (μισθωτή εργασία),
- Η εξόφλησή των δαπανών μισθοδοσίας (καθαρό ποσό σε εργαζόμενο) να πραγματοποιείται μόνο με τη χρήση τραπεζικού μέσου.

Ερώτηση 23: Δυνητική υφιστάμενη επιχείρηση Κ.ΑΛ.Ο. επιθυμεί να προσλάβει ως νέο προσωπικό ένα (1) μέλος του φορέα και την σύζυγο του εν λόγω μέλους. Αποτελούν οι εν λόγω προσλήψεις επιλέξιμες δαπάνες για την Δράση;

Απάντηση: Αποτελούν επιλέξιμες δαπάνες σύμφωνα με την πρόσκληση της Δράσης, με την προϋπόθεση ότι το μισθολογικό κόστος και των 2 αθροιστικά συγγενικών προσώπων δεν θα υπερβαίνει το κόστος που αντιστοιχεί σε δεκαοχτώ (18) ανθρωπομήνες πλήρους απασχόλησης (1,5 ΕΜΕ).



Συχνές Ερωτήσεις-Απαντήσεις για τη Δράση «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» 2021 – 2027

Ερώτηση 24: Ποιο διάστημα λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό του συνολικού ποσού των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας (De Minimis);

Απάντηση: Η παρούσα δράση εντάσσεται στον Κανονισμό (ΕΕ) Αριθ. 2831/2023 (De Minimis), ο οποίος έχει εφαρμογή από 13-12-2023.

Πιο συγκεκριμένα, στο **ΚΕΦ. 8.2. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ – ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ** στις **Επισημάνσεις – Διευκρινίσεις** επί της διαδικασίας αξιολόγησης αναγράφεται ότι :

Στο στάδιο της αξιολόγησης διενεργείται έλεγχος σώρευσης, μέσω της υπεύθυνης δήλωσης και των δηλωθέντων στον Πίνακα Επιχορηγήσεων, καθώς και μέσω της διεπαφής του Πληροφοριακού Συστήματος Σώρευσης Ενισχύσεων Ήσσονος Σημασίας (ΠΣΣΕΗΣ) με το ΟΠΣΚΕ, βάσει των οποίων επιβεβαιώνεται ότι το συνολικό ποσό των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας (De Minimis) που έχει λάβει σε οποιαδήποτε περίοδο τριών ετών ο δυνητικός δικαιούχος της Δράσης, σε επίπεδο ενιαίας επιχείρησης, συναθροιζόμενες με την αναλογούσα ενίσχυση από την παρούσα δράση, δεν υπερβαίνουν τις **300.000** (για κάθε νέα χορήγηση λαμβάνεται υπόψη το συνολικό ποσό των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγήθηκαν κατά τα προηγούμενα 3 έτη σε κυλιόμενη ημερολογιακή βάση).

Ο έλεγχος σώρευσης διενεργείται και πριν την έκδοση της Απόφασης Έγκρισης Αποτελεσμάτων Αξιολόγησης. Εφόσον το αποτέλεσμα του ελέγχου υποδείξει υπέρβαση του ορίου που θέτει ο κανονισμός 2831/2023 (De Minimis), τότε διαμορφώνονται κατάλληλα τα αποτελέσματα της αξιολόγησης.

Σημειώνεται ότι η περίοδος των 3 ετών υπολογίζεται σε κυλιόμενη ημερολογιακή βάση.

Πχ. Μία επιχείρηση, η οποία θα ενταχθεί στην παρούσα Δράση 10/08/2025, θα ληφθούν υπόψη οι εντάξεις σε Δράσεις de minimis της τριετίας από 10/08/2022 έως και 10/08/2025.

Ερώτηση 25: Σύμφωνα με ποια νομοθεσία θα αξιολογηθούν οι Ειδικές Ομάδες Πληθυσμού;

Απάντηση: Σύμφωνα με το Άρθρο 6 της ΥΑ 61621/Δ5.2643/2017 - ΦΕΚ 56/Β/18-1-2017, το οποίο αναφέρεται στο Παράρτημα XI: Δικαιολογητικά τεκμηρίωσης κριτηρίων συμμετοχής μελών Κ.ΑΛ.Ο σε ευάλωτες ή ειδικές ομάδες πληθυσμού της παρούσας Δράσης.

Τα κατά περίπτωση δικαιολογητικά περιγράφονται στην Υπουργική Απόφαση 61621/Δ5.2643/2017 - ΦΕΚ 56/Β/18-1-2017, όπως ισχύει και συγκεκριμένα στα άρθρα 5 (Ειδικά Κριτήρια Εγγραφής Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων Ένταξης Ευάλωτων Ομάδων) και 6 (Ειδικά Κριτήρια Εγγραφής Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων Ένταξης Ειδικών Ομάδων) και παρουσιάζονται στο παρόν παράρτημα.

Ειδικότερα, μακροχρόνια άνεργοι λογίζονται τα άτομα έως είκοσι πέντε ετών και άνω των πενήντα ετών, τα οποία είναι κάτοχοι κάρτας ανεργίας σε ισχύ αδιαλείπτως επί 12 μηνών.



Συχνές Ερωτήσεις-Απαντήσεις για τη Δράση «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» 2021 – 2027

Ερώτηση 26: Μία από τις προϋποθέσεις συμμετοχής στη Δράση είναι η οργάνωση της δραστηριότητας σε αυτοτελή επαγγελματικό χώρο. Τί ορίζεται ως αυτοτελής επαγγελματικός χώρος και τί συμβαίνει στην περίπτωση που ένας υφιστάμενος Φορέας Κ.ΑΛ.Ο. δεν πληροί κατά την υποβολή της πρότασης την εν λόγω προϋπόθεση;

Απάντηση: Ως αυτοτελής επαγγελματικός χώρος ορίζεται ο χώρος που αποτελεί χωριστή ιδιοκτησία, διαθέτει δικές του παροχές κοινής ωφέλειας (π.χ. ηλεκτρισμού) και δεν χρησιμοποιείται με οποιοδήποτε τρόπο ως κατοικία (κύρια ή δευτερεύουσα). Σε περίπτωση που κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης, ο Φορέας Κ.ΑΛ.Ο. δραστηριοποιείται σε μη αυτοτελή επαγγελματικό χώρο, μπορεί να δηλωθεί η τωρινή εγκατάσταση. Εφόσον όμως εγκριθεί το επιχειρηματικό σχέδιο το αργότερο **μέχρι την ημερομηνία της πρώτης πληρωμής**, ο δικαιούχος θα πρέπει να έχει κάνει μεταβολή της εγκατάστασής του, μεταφέροντας αυτή σε αυτοτελή επαγγελματικό χώρο. Σε αντίθετη περίπτωση, θα ανακαλείται η απόφαση ένταξης της πράξης.

Σημειώνεται ότι στο έντυπο υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης πρέπει να δηλωθεί η τωρινή εγκατάσταση εφόσον πρόκειται για υφιστάμενη επιχείρηση και να αναφέρεται η παραπάνω συνθήκη (μη αυτοτελής επαγγελματικός χώρος).

Ερώτηση 27: Φορέας Κ.ΑΛ.Ο προσέλαβε εργαζόμενο μετά την ημερομηνία προκήρυξης της Δράσης 05/11/2024 , ο οποίος διέθετε κάρτα ανεργίας σε ισχύ και απασχολείται με μερική απασχόληση (5 ώρες ημερησίως/πενθήμερο). Εάν μετά την έγκριση αποτελεσμάτων Αξιολόγησης μετατραπεί σε πλήρη απασχόληση (8 ώρες ημερησίως/πενθήμερο) δύναται να επιχορηγηθεί για 18 ανθρωπομήνες από τη στιγμή της μετατροπής σε 8ωρο;

Απάντηση: Ναι δύναται να επιχορηγηθεί από τη στιγμή που μετατράπηκε ο εργαζόμενος σε πλήρη απασχόληση εφόσον πληρούνται οι λοιποί όροι της Πρόσκλησης (κάρτα ανεργίας σε ισχύ κατά την ημερομηνία πρόσληψης, τήρηση και συμπλήρωση 18 ανθρωπομηνών).

Ερώτηση 28: Συνεταιρισμός Εργαζομένων ο οποίος διαθέτει 400 μέλη καθίσταται Μεγάλη επιχείρηση σύμφωνα με τον κανονισμό 2003/361/EK;

Απάντηση: Σύμφωνα με τα οριζόμενα στη Σύσταση της Επιτροπής 2003/361/EK, η κατηγορία των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜμΕ) αποτελείται από επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερους από 250 εργαζομένους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

Ως μεγάλες επιχειρήσεις ορίζονται εκείνες που είτε απασχολούν πάνω από 250 εργαζομένους είτε ο ετήσιος κύκλος εργασιών είναι μεγαλύτερος από 50 εκατομμύρια ευρώ και ταυτόχρονα το ετήσιο σύνολο ισολογισμού είναι μεγαλύτερο από τα 43 εκατομμύρια ευρώ.



Συχνές Ερωτήσεις-Απαντήσεις για τη Δράση «Δράσεις στήριξης υφιστάμενων και νέων κοινωνικών επιχειρήσεων Κ.ΑΛ.Ο. (επιχορήγηση για δημιουργία θέσεων εργασίας, για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, δικτύωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, υποστήριξη λειτουργίας θερμοκοιτίδων, κλπ.) στην Κεντρική Μακεδονία» του Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» 2021 – 2027

Ο αριθμός απασχολούμενων ατόμων αντιστοιχεί στον αριθμό ετήσιων μονάδων εργασίας (ΕΜΕ), δηλαδή στον αριθμό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης που εργάστηκαν στην εξεταζόμενη επιχείρηση ή για λογαριασμό αυτής, επί ολόκληρο το υπόψη έτος. Τα άτομα που δεν εργάστηκαν ολόκληρο το έτος, οι εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης, ανεξάρτητα από τη διάρκεια, και οι εργαζόμενοι σε εποχική βάση αντιστοιχούν σε κλάσματα των ΕΜΕ. Στον αριθμό απασχολούμενων περιλαμβάνονται:

- α) οι μισθωτοί
- β) τα άτομα που εργάζονται για την επιχείρηση, έχουν σχέση εξάρτησης προς αυτήν και εξομοιούνται με μισθωτούς με βάση το εθνικό δίκαιο
- γ) οι ιδιοκτήτες επιχειρηματίες
- δ) οι εταίροι που ασκούν τακτική δραστηριότητα εντός της επιχείρησης και προσπορίζονται οικονομικά πλεονεκτήματα από την επιχείρηση.

Οι μαθητευόμενοι ή οι σπουδαστές που βρίσκονται σε επαγγελματική εκπαίδευση στο πλαίσιο σύμβασης μαθητείας ή επαγγελματικής κατάρτισης δεν συνυπολογίζονται στον αριθμό απασχολούμενων. Η διάρκεια των αδειών μητρότητας ή των γονικών αδειών δεν συνυπολογίζεται.

Ως εκ τούτου τα μέλη συνεταιρισμού δεν περιλαμβάνονται αυτόματα στον υπολογισμό του μεγέθους (ΜΜΕ) εκτός εάν τα μέλη είναι και μισθωτοί ή εργάζονται τακτικά/έχουν ενεργό ρόλο στην επιχείρηση.

